지역과 더불어
세계로 미래로

2017년 빛가람 혁신도시 이전 공공기관 채용동향 자료집

국립목포대학교
창조일자리센터

목 차

Ⅰ. 빛가람 혁신도시 이전 공공기관 채용동향 조사 개요

▢ 추진배경 및 목적 ····· 1
▢ 조사개요 ····· 1
▢ 조사결과 ····· 3
▢ 향후계획 ····· 4
▢ 참고자료 ····· 5
- ◦ '14 ~ '16년 기관별 지역인재 채용 현황
- ◦ 2017년도 기관별·직종별 채용예정인원
- ◦ 기관별 중요 직무수행능력
- ◦ 직종별 필요 직무능력

Ⅱ. 기관별 채용동향 조사 결과

1) 한국전력공사 ····· 15
2) 한전KPS ····· 26
3) 한전KDN ····· 32
4) 한국전력거래소 ····· 43
5) 한국농어촌공사 ····· 52
6) 한국농수산식품유통공사 ····· 72
7) 한국농촌경제연구원 ····· 80
8) 한국방송통신전파진흥원 ····· 81
9) 한국콘텐츠진흥원 ····· 88
10) 한국문화예술위원회 ····· 92
11) 사립학교교직원연금공단 ····· 96

일자리 창출 훈련과정 발굴을 위한
빛가람 혁신도시 이전 공공기관 채용동향 파악

▢ 추진배경 및 목적

○ 한국전력공사, 한전KPS, 한국농어촌공사 등 **공공기관이 혁신도시로 이전함에 따라** 동반이전이 예상되는 관련기관 및 **기업의 인력수요 급증 예상**

- 이에 혁신도시 내 공공기관 이전에 따라 예상되는 인력수요를 기반으로 **혁신도시 일자리 창출을 위한 인력양성 신규 훈련과정 발굴**하고자 함

○ 지역 내 훈련기관, 대학 및 특성화고 등 정보제공을 통해 맞춤형 취업 준비 및 취업률 제고

○ 지난 2016. 03월 실시한 조사결과를 바탕으로 맞춤형 훈련과정을 개설하여 운영한 바 있음

분야	훈련과정명	훈련기관	대상	훈련 기간	훈련 일수	훈련 시간	훈련 인원	NCS 적용	취업률
전기 전자	방재제어 시스템 운영과정	동강대학교	채용 예정자	09.05~ 12.06	81	360	20	4수준	95.0%
정보 통신	시스템운영 통합 관리자 과정	조선대학교 산학협력단	채용 예정자	08.22~ 12.09	74	592	24	4수준	62.5%

▢ 조사개요

○ 조 사 명 : 빛가람 혁신도시 이전 공공기관 채용동향 파악

○ 조사기간 : 2017. 02. 09(목) ~ 03. 03(금)

○ 조사대상 : 빛가람혁신도시 이전 완료한 공공기관 인사담당자

※ 미이전기관인 농림수산식품기술기획평가원, 한국인터넷진흥원 2개 기관과 국가공무원 조직인 농식품공무원교육원, 우정사업정보센터, 국립전파연구원 3개 기관은 인터뷰 대상에서 제외

○ 조사방법

- 조사 내용 파악을 위해 사전조사지 메일 송부
- 인사담당자와의 시간 조율 후 방문하여 인터뷰 조사 실시

구분	인터뷰 기관	부서명	방문일자
에너지	한국전력공사	인사처 인재채용부	3. 03(금)
	한전KDN	인사노무처 인사팀	2. 23(목)
	한전KPS	인사노무처 인사팀	2. 22(수)
	한국전력거래소	총무인사팀	2. 09(목)
농생명	한국농어촌공사	인사복지처 인사부	2. 22(수)
	한국농수산식품유통공사	경영지원처 인사부	2. 21(화)
	한국농촌경제연구원	총무인사팀	3. 03(금)
정보통신	한국방송통신전파진흥원	경영지원부	2. 13(월)
문화예술	한국콘텐츠진흥원	인재개발팀	2. 13(월)
	한국문화예술위원회	기획조정부	2. 16(목)
기타	사립학교교직원연금공단	인재육성팀	2. 23(목)

○ 조사내용[1)]

구분	세부내용	비고
인재채용계획	· 채용직종 · 채용인원 · 채용시기	· 2017년의 채용계획
작년 채용된 인재의 평균 스펙	· 외국어 · 자격증 · 기타	· 공고문의 지원자격과 비교, 실제 채용자의 평균스펙을 파악
각 직종별 세부내용	· 채용분야(NCS 세분류) · 직무능력 · 필요선행교육	· 공고문에 제시된 직무능력 외 중요 직무능력에 대해 조사
그 외 공통적으로 필요한 교육		· 직종에 상관없이 필요한 공통 교육
중·장기적 양성 필요 인력		· 우리지역에서 중·장기적으로 양성되어야 할 인력에 대해 조사
기타	· 광주·전남지역 출신 대학 우대현황 · 관련사업(협력업체, 관련업체 포함)을 추진하는데 필요한 인력 등	

1) 빛가람 혁신도시 이전공공기관 채용동향 파악 조사지 참조

▢ 조사결과(요약)[1]

※ 각 기관의 상황 및 하반기 채용계획 인원 미반영 등으로 직종별 채용예정 인원은 변경될 수 있음

○ 2017년도 기관별 채용예정인원

- 11개 기관 채용예정인원 총 2,207명
- 한국전력공사(1,200명), 한전KPS(500명), 한국농어촌공사(215명), 한전KDN(137명) 등
- **고졸, 인턴 채용의 경우 미확정 등으로 인하여 파악이 어려움.** 즉, 채용인원이 없는 빈칸이 실제 채용이 없는 것을 의미하는 것은 아님

구분	기관명	계 (A+B+C)	대졸 (A)	고졸 (B)	그 외 (C)	기타
1	한국전력공사	1,200	460	195	545	· 그 외 : 연구직, 5직급, 6직급 등
2	한전KPS	500	500			· 인턴 300명 채용예정
3	한전KDN	137	110	27		
4	한국전력거래소	20	18	2		· 인턴 30명 채용
5	한국농어촌공사	215	185	30		
6	한국농수산식품유통공사	37	37			· 인턴 36명 채용예정
7	한국농촌경제연구원	9			9	· 그 외 : 박사학위자 대상 채용 · 인턴 16명 채용예정
8	한국방송통신전파진흥원	40	40			· 하반기 채용규모 미확정
9	한국콘텐츠진흥원	27	27			
10	한국문화예술위원회	10	10			
11	사립학교교직원연금공단	12	10	2		
	계	2,207	1,397	256	554	

- 송배전/전기/원자력/발전 분야 858명, 사무 분야 408명, 기계 분야 294명, 통신/IT/전산/정보보호 분야 187명, 토목/건축/지질/환경 분야 140명 등

1) · 2017년도 상반기 이미 채용이 완료된 기관도 존재하나, 본 조사결과에서는 기관별 한해 채용규모에 대해 파악하고자 전체적인 2017년도 채용계획에 대해 정리함
· 정확한 직종별 채용예정인원이 정해지지 않은 기관은 총 채용인원에서 비율로 적용하여 정리함

○ **직종별 필요직무수행능력(NCS 세분류)**

- 사무 : 경영기획(02010101), 인사(02020201), 사무행정(02020302), 예산(02030101), 회계감사(02030201) 등
- 송배전/전기/원자력 : 송변전·배전설비운용(19010302) 등
- 통신/IT/전산/정보보호 : 정보기술기획(20010103), 응용SW엔지니어링(20010202), IT 시스템 관리(20010301), IT 프로젝트 관리(20010401), 네트워크구축(20020103), 무선통신망구축(20020203) 등
- 토목/건축/지질/환경 : 설계기획관리(14010101), 건설공사공무관리(14010204), 유지관리(14010301), 토목건설사업관리(14020111) 등
- 기계 : 건축설비유지관리(14030304), 산업환경설비감리(14040106), 화력발전설비운영(19010202), 원자력발전기계설비정비(19010205) 등

○ **기관 공통 내용**

- 지원하고자 하는 기관 및 직무에 대한 이해 필요
- 지원 분야와 관련한 경험과 교육과정, 관련 자격 등을 성실하고 진정성 있게 자기소개서 작성
- 취업스터디, 모의면접 등을 활용한 지원자의 경쟁력 제고
- 채용기준에 맞는 스펙 충족 노력(스펙 미충족 지원자 많음)

☐ 향후 계획

○ 파악된 직무 및 NCS를 기반으로 구체적 교육과정 발굴

- 채용규모가 크고 중요성이 높은 직무 대상 구체적 NCS 능력단위를 활용하여 교육과정 발굴
- 우리지역 공동훈련센터, 파트너기관, 대학 등과 연계하여 맞춤형 교육과정 운영

○ 맞춤형 교육·훈련을 통해 혁신도시 이전기관 및 관련업체(협력업체) 등으로의 취업 확대

- 이전공공기관 및 관련업체(협력업체, 협약기업 등) 대상으로 수요조사를 통한 맞춤형 인력양성 필요

▢ 참고자료

○ **'14년 ~ '16년 기관별 이전지역인재[1] 채용 현황(출처 : ALIO 경영공시)**

- 나주혁신도시 이전 기관들은 이전지역인재 가산점(3~5%) 부여 및 이전지역할당제, 채용목표제 등을 실시하여 하여 지역인재 채용비율을 제고하고자 노력하고 있음

순번	기관명	2014년도			2015년도			2016년도			3개년 평균[2]
		전체	지역	비율(%)	전체	지역	비율(%)	전체	지역	비율(%)	
계		1,459.25	158	10.8%	1,961	271.75	13.9%	2,050.75	209	10.2%	11.7%
1	한국전력공사	738.5	51.5	7.0%	1,019	110.5	10.8%	1,412.5	124	8.8%	9.0%
2	한전KPS	275	48	17.5%	557	100	18.0%	210	25	11.9%	16.6%
3	한전KDN	44.5	5	11.2%	77	10.5	13.6%	82	8	9.8%	11.5%
4	한국전력거래소	33	4	12.1%	16	2.5	15.6%	18.5	2	10.8%	12.6%
5	한국농어촌공사	264.25	40.5	15.3%	175	32.25	18.4%	135.75	25	18.4%	17.0%
6	한국농수산식품유통공사	41	4	9.8%	49	7.5	15.3%	75	13	17.3%	14.8%
7	한국농촌경제연구원	8	0	0%	19	0	0%	6	0	0%	0%
8	한국방송통신전파진흥원	14.5	2.5	17.2%	14	2.5	17.9%	39	7	17.9%	17.8%
9	한국콘텐츠진흥원	20.5	0.5	2.4%	15	3	20.0%	42	3	7.1%	8.4%
10	한국문화예술위원회	3	0	0.0%	7	1	14.3%	13	0	0.0%	4.3%
11	사립학교교직원연금공단	17	2	11.8%	13	2	15.4%	17	2	11.8%	12.8%

1) 광주, 전남 지역에 소재한 학교를 최종적으로 졸업(예정), 중퇴하거나 재학, 휴학 중인 자
2) 3개년 평균 = (2014~2015 지역인재 채용인원) / (2014~2015 전체 채용인원) * 100

○ 2017년도 기관별·직종별 채용예정인원

채용 직종	한국 전력공사	한전KPS	한전KDN	전력 거래소	한국 농어촌 공사	한국 농수산 식품 유통공사1)	한국 농촌 경제 연구원	한국방송 통신전파 진흥원2)	한국 콘텐츠 진흥원	한국문화 예술 위원회3)	사립학교 교직원 연금공단	계
사무	224명 (19%)	50명 (10%)	14명 (10%)	5명 (25%)	56명 (30%) * 행정	19명 (50%) * 행정 & 회계		1명 (2%) * 경영기획·지원	24명 (89%) * 사업관리 및 일반행정	8명 (80%) * 일반행정	7명 (58%) * 경영/회계/사무	408명
송배전/전기/원자력/발전	578명 (48%) * 송배전(568명) * 원자력(7명) * 발전(3명)	180명 (36%) * 전기	68명 (50%) * 통신/전기(50%)	10명 (50%) * 전기	22명 (12%) * 전기							858명
통신/IT/전산/정보보호	77명 (6%) * 통신(57명) * It(20명)		55명 (40%) * 전산(35%) * 정보보호(5%)	3명 (15%) * IT	6명 (3%) * 전산	9명 (25%) * 전산		34명 (86%) * 전파검사 * 전파진흥 * 방송통신진흥		1명 (10%) * 정보보안	2명 (17%) * IT	187명
토목/건축/지질/환경	53명 (5%) * 토목(31)4) * 건축(22명)				77명 (42%) * 토목(35%) * 지질(5%) * 환경(2%)	9명 (25%) * 건축					1명 (8%) * 건설	140명
기계		270명 (54%)			24명 (13%) * 기계							294명
법률/통계/자금운용/기금								5명 (12%) * 기금			2명 (17%) * 통계	7명
기타	268명 (22%) * 5직급, 6직급, 연구직 등			2명 (10%) * 인재양성형	30명 (고졸) * 환경		9명 (박사급) * 연구직		3명 (11%) * 전문직종	1명 (10%) * 하우스매니저		313명
계	**1,200명**	**500명**	**137명**	**20명**	**215명**	**37명**	**9명**	**40명**	**27명**	**10명**	**12명**	**2,207명**

1) 한국농수산식품유통공사 : 각 부서별 인력수급상황에 따라 채용인원이 결정되기 때문에 정확한 직종별 채용비율을 파악할 수 없음, 사무직을 50%, 그 외 직종을 50% 내에서 균등 배분함
2) 한국방송통신전파진흥원 : 채용예상 인원 규모를 기준으로 하여 기입
3) 한국문화예술위원회 : 정보보안 및 하우스매니저의 경우 임의 1명씩 배정

○ 기관별 중요 직무수행능력

기관명	중요 직무수행내용	향후 양성필요인력
한국전력공사	◦ 송배전 채용규모 높음 - 강전설비인력 ◦ 사무 - 전략, 예산관리, 평가관리 등 업무 ◦ 통신 - 전력통신/정보통신분야에 대한 업무 · SCADA(송배전 전력제어), DAS(배전지능화 통신망) 등 전력제어 인프라 ◦ 송배전설비 등 토목공사 설계, 개보수 및 유지관리 ◦ 시설물 신·증축공사 설계, 시공감독 및 기술지원	◦ 송배전직종(현재 및 향후 주력직종)
한전KPS	◦ 전략수립, 인적자원활용, 회계·감사(회계관련규정) ◦ 기계, 전기 - 화력발전설비운영, 원자력발전기계설비정비, 해외영업(기술)	◦ 신성장사업 위한 고급전문인력 - 해외사업 전문인력, 신재생 에너지(태양광), 원전해체 사업 분야
한전KDN	◦ 송변전배전설비운용, 지능형전력망설비, 지능형전력망설비소프트웨어, IT기술지원 ◦ 경영기획, 홍보, 총무, 노무관리 ◦ 보안엔지니어링,IT시스템관리, IT프로젝트관리	◦ 정보보호(보안) 관련 직종 - 보안계열의 중요성 커짐
한국전력거래소	◦ 경영기획, 경영평가, 총무, 인사, 사무행정 ◦ 송변전 배전설비 운용 ◦ 정보기술기획, SW아키텍처, 응용 SW엔지니어링	◦ 전기, IT(현재 및 향후 주력직종)
한국농어촌공사	◦ 설계기획관리, 유지관리, 토목건설사업관리 ◦ 경영기획, 자산관리, 인사, 예산, 회계·감사 ◦ 건축설비유지관리, 산업환경설비감리, 산업환경기계설비시공 ◦ 전기설비설계, 전기설비감리, 자동제어시스템운영	
한국농수산식품 유통공사	◦ 경영기획, 사무행정, 유통행정, 수출행정 ◦ 회계·감사, 세무 ◦ 정보기술전략, 정보기술기획, IT시스템관리, IT기술지원 ◦ 건설공사공무관리, 유지관리	◦ 유통, 홍보 관련 직종

기관명	중요 직무수행내용	향후 양성필요인력
한국방송통신전파진흥원	◦ 무선통신망 구축에 대한 이해, 무선국검사방법 및 측정장비 사용에 대한 지식 ◦ 방송통신 국내외 기술동향, 경영 전략과 사업 핵심활동, 조사 계획에 따른 프로젝트 관리 ◦ 기금기획, 회계학, 재무·관리	◦ 방송미디어, 스마트미디어, 콘텐츠 관련 인력
한국콘텐츠진흥원	◦ 콘텐츠산업 관련 지식, 예산 편성 지침 등 공공기관 예산 관리 지식, 프로젝트 수행 관련 지식	◦ 콘텐츠 산업 팀프로젝트 지원 및 관리 인력
한국문화예술위원회	◦ 문화기관경영기획, 문화정책개발·연구, 지원사업 운영, 문화사업 기획 ◦ 문서작성, 사무행정회계처리, 회의·운영지원	◦ 국제교류분야 관련 인력
사립학교교직원연금공단	◦ 경영기획, 경영평가, 기업홍보, 회계·감사, 세무 ◦ 통계조사, 연금상품개발 ◦ 응용SW엔지니어링, IT시스템관리 ◦ 자산관리, 건설공사공무관리, 유지관리	◦ 연금업무상담업 - 기본적인 인성과 CS마인드를 가진 업무 태도 필요

○ 직종별 필요 직무능력

- 사무 직종

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리	한국콘텐츠진흥원
02. 경영회계사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획	한국전력공사 한전KPS 한전KDN 한국전력거래소 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사 사립학교교직원연금공단
			02. 경영평가	한국전력공사 한국전력거래소 사립학교교직원연금공단
		02. 홍보광고	01. 기업홍보	한국전력공사 한전KDN 사립학교교직원연금공단
		03. 마케팅	02. 고객서비스	한국전력공사
	02. 총무인사	01. 총무	01. 총무	한국전력공사 한전KDN 한국전력거래소
			02. 자산관리	한국전력공사 한국농어촌공사
			03. 비상기획	한국전력공사
		02. 인사조직	01. 인사	한국전력공사 한전KPS 한전KDN 한국전력거래소 한국농어촌공사
			02. 노무관리	한국전력공사 한전KDN
		03. 일반사무	02. 사무행정	한국전력공사 한국전력거래소 한국농수산식품유통공사 한국콘텐츠진흥원 한국문화예술위원회
	03. 재무회계	01. 재무	01. 예산	한국전력공사 한전KDN 한국농어촌공사 한국방송통신전파진흥원
			02. 자금	한국전력공사
		02. 회계	01. 회계·감사	한국전력공사 한전KPS 한전KDN 한국전력거래소 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사 한국방송통신전파진흥원 사립학교교직원연금공단
			02. 세무	한국전력공사 한국농수산식품유통공사 사립학교교직원연금공단

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
	04. 생산품질관리	01. 생산관리	01. 구매조달	한국전력공사 한전KDN 한국농어촌공사
04. 교육·자연·사회과학	03. 직업교육	01. 직업교육	02. 기업교육	한국전력거래소
08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화예술	01. 문화예술경영	02. 문화예술행정	한국문화예술위원회
	03. 문화콘텐츠	03. 문화콘텐츠 유통·서비스	01.~09. 방송콘텐츠 ~스마트문화앱	한국콘텐츠진흥원

- 송배전/전기/원자력/발전 직종

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반해외영업	02. 해외영업	한전KPS
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리	한국전력공사
		02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리	한국전력공사
			02. 건설공사품질관리	한국전력공사
			03. 건설공사환경관리	한국전력공사
			04. 건설공사공무관리	한국전력공사
15. 기계	01. 기계설계	01. 설계기획	01. 기계설계기획	한국전력공사
		02. 기계설비	01. 기계개발계획	한국전력공사
	03. 기계조립관리	01. 기계조립	01. 기계수동조립	한국전력공사
19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	02. 화력발전설비 설계	한국전력공사
			03. 원자력발전 설비설계	한국전력공사
		02. 발전설비운영	02. 화력발전설비 운영	한국전력공사 한전KPS
			03. 원자력발전 설비운영	한국전력공사
			04. 원자력발전 전기설비정비	한전KPS
		03. 송배전설비	01. 송변전·배전 설비설계	한국전력공사
			02. 송변전·배전 설비운용	한국전력공사 한국전력거래소
		04. 지능형전력망 설비	01. 지능형전력망 설비	한국전력공사

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
		06. 전기설비설계·감리	01. 전기설비설계	한국농어촌공사
			02. 전기설비감리	한국농어촌공사
		07. 전기공사	01. 내선공사	한국전력공사
			02. 외선공사	한국전력공사
			03. 송변전·배전 설비 공사감리	한국전력공사
		08. 전기자동제어	04. 자동제어 시스템운영	한국농어촌공사
23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	05. 신재생에너지 생산	01. 태양광에너지 생산	한국농어촌공사

- 통신/IT/전산/정보보호 직종

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
02. 경영회계사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획	한국방송통신전파진흥원
19. 전기·전자	01. 전기	03. 송배전설비	02. 송변전배전 설비운용	한전KDN
		04. 지능형전력망 설비	01. 지능형전력망 설비	한전KDN
			02. 지능형전력망 설비소프트웨어	한전KDN
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	01. 정보기술전략	한국전력공사 한전KDN 한국농수산식품유통공사
			02. 정보기술컨설팅	한전KDN
			03. 정보기술기획	한국전력공사 한국전력거래소 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사
		02. 정보기술개발	01. SW 아키텍처	한국전력거래소
			02. 응용 SW 엔지니어링	한국전력거래소 한국농어촌공사 사립학교교직원연금공단
			04. DB 엔지니어링	한국전력공사 한국전력거래소
			05. NW 엔지니어링	한국전력거래소
			06. 보안엔지니어링	한국전력공사 한전KDN 한국전력거래소 한국농어촌공사

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
			07. UI/UX 엔지니어링	한국전력거래소
		03. 정보기술운영	01. IT 시스템 관리	한국전력공사 한전KDN 한국전력거래소 한전KDN 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사 사립학교교직원연금공단
			03. IT 기술지원	한전KDN 한국농수산식품유통공사
		04. 정보기술관리	01. IT 프로젝트관리	한국전력공사 한전KDN 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사
			02. IT 품질보증	한국전력공사 한국농어촌공사
			03. IT 테스트	한국농수산식품유통공사
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	01. 교환시스템구축	한국전력공사
			02. 구내통신구축	한국전력공사 한전KDN
			03. 네트워크구축	한국전력공사 한전KDN 한국농어촌공사
		02. 무선통신구축	01. 무선통신 시스템 구축	한국방송통신전파진흥원
			02. 전송시스템구축	한국전력공사
			03. 무선통신망구축	한국전력공사 한전KDN 한국방송통신전파진흥원
	03. 방송기술	01. 방송제작기술	01. 방송중계	한국방송통신전파진흥원
			02. 방송품질관리	한국방송통신전파진흥원
		03. 통신서비스	03. 초고속망서비스	한전KDN
			06. 이동통신서비스	한국방송통신전파진흥원
			10. 주파수공용통신	한국전력공사
			13. 인터넷지원 서비스	한국전력공사
		02. 방송플랫폼 기술	05. 인터넷멀티 미디어 방송	한국전력공사
15. 기계	09. 항공기제작	03. 항공기정비	06. 항공기전기·정비	한국방송통신전파진흥원
09. 운전·운송	03. 선박운전·운송	03. 선박통신	03. 선박통신	한국방송통신전파진흥원

- 토목/건축/지질/환경 직종

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
02. 경영회계사무	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정	사립학교교직원연금공단
		01. 총무	02. 자산관리	사립학교교직원연금공단
		02. 회계	01. 회계·감사	사립학교교직원연금공단
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리	한국전력공사 한국농어촌공사
		02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리	한국전력공사
			02. 건설공사품질관리	한국전력공사 한국농어촌공사
			03. 건설공사환경관리	한국전력공사 사립학교교직원연금공단
			04. 건설공사공무관리	한국전력공사 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사 사립학교교직원연금공단
		03. 건설시공후관리	01. 유지관리	한국전력공사 한국농어촌공사 한국농수산식품유통공사 사립학교교직원연금공단
	02. 토목	01. 토목설계·감리	03. 터널설계	한국전력공사
			08. 지반설계	한국전력공사 한국농어촌공사
			11. 토목건설사업관리	한국전력공사 한국농어촌공사
	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계	한국전력공사 한국농어촌공사
			03. 건축감리	한국전력공사 한국농어촌공사
		03. 건축설비설계시공	02. 건축설비시공	한국농어촌공사
			03. 건축설비감리	한국농어촌공사
	06. 도시·교통	01. 국토·도시계획	01. 국토·지역계획	한국농어촌공사
23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	03. 수질환경관리	한국농어촌공사
		05. 토양관리	01. 지하수관리	한국농어촌공사
	03. 자연환경	01. 생태복원관리	02. 생태관리	한국농어촌공사
	04. 환경서비스	02. 환경평가	01. 환경영향평가	한국농어촌공사
24. 농림어업	04. 수산	02. 양식	03. 내수면양식	한국농어촌공사

- 기계 직종

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
14. 건설	01. 건설공사관리	03. 건설시공후관리	01. 유지관리	한국농어촌공사
	03. 건축	03. 건축설비설계·시공	04. 건축설비유지관리	한국농어촌공사
	04. 산업환경설비	01. 산업환경설비설계·감리	06. 산업환경설비감리	한국농어촌공사
		02. 산업환경설비시공	01. 산업환경기계설비시공	한국농어촌공사
19. 전기전자	01. 전기	02. 발전설비운영	02. 화력발전설비운영	한전KPS
			05. 원자력발전기계설비정비	한전KPS
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반해외영업	02. 해외영업	한전KPS

- 법률/통계/자금운용/기금 직종

대분류	중분류	소분류	세분류	해당기관
02. 경영회계사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획	한국방송통신전파진흥원
		03. 마케팅	03. 통계조사	사립학교교직원연금공단
	03. 재무·회계	01. 재무	01. 예산	한국방송통신전파진흥원
		02. 회계	01. 회계감사	한국방송통신전파진흥원
03. 금융·보험	01. 금융	02. 금융상품개발	03. 연금상품개발	사립학교교직원연금공단

1) 한국전력공사

◦ 2017년도 1,200여명 채용 예정
◦ 채용직종 : 사무(224명), 송배전(568명), 통신(57명), 토목(31명), 건축(22명), 원자력(7명), 발전(3명), IT(20명), 기타(연구직 및 5, 6직급 268명)

▢ 기관소개

○ 글로벌 100대 기업 **세계1위 전력회사**(美 Forbes지 발표('16.5.25))

○ 전원개발 촉진, 전력수급 안정화, 국민경제 발전 기여를 목적으로 '한국전력공사법'에 의해 설립된 법인으로 전력자원의 개발, 발전, 송전, 변전, 배전 및 이와 관련되는 영업, 연구 및 기술 개발, 해외사업, 투자 또는 출연, 보유부동산 활용사업을 수행하는 기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 1,200여명 채용계획
- 상반기 대졸공채 329명, 고졸공채 195명 채용 예정
  * 대졸공채(학력제한 없음)는 3월, 고졸인턴공채(고졸 또는 마이스터고 및 특성화고 3학년 재학생 대상)는 4월 공고 예정
  ** 대졸공채와 고졸공채는 4직급 공채로 분류되나 연봉등급 차이(4등급)가 있음
- 하반기 공채는 9월 예정

구분	사무	송배전	통신	토목	건축	원자력	IT	발전	기타	계
대졸 (상반기)	60	176	20	31	22	7	10	3	-	329
고졸 (상반기)	30	155	10	-	-	-	-	-	-	195
대졸 (하반기)	61	50	20	-	-	-	-	-	-	131
기타	73	187	7	-	-	-	10	0	268	545
계	224	568	57	31	22	7	20	3	268	1,200

* 기타 연구직, 5직급(배전전기원, NDIS데이터관리원), 6직급 등 채용 수시 진행예정
* 채용분야 및 채용인원 등은 회사 사정에 의해 변경 가능

[참고] 한국전력공사 근무인원 수 및 채용방식

< 한국전력공사 4직급 직군별 근무인원 수 >

(2016.12말 기준)

직군	사무	송배전	통신	기타
인원(명)	2,738	6,253	556	684

< 한국전력공사 채용방식 >

구분	채용 방식 및 근무지
4직급(대졸/고졸)	정기채용(상/하반기), 채용형 인턴 본사등 전국 근무
5직급	배전전기원, 사업소 근무
6직급	수시(소규모), 본사/사업소 근무
연구직	수시(소규모), 전력연구원 및 경영경제연구원 근무
비정규직	정기 및 수시 채용, 체험형인턴, 산휴 대체 등

○ 상반기 대졸수준 공채 송배전 분야는 권역별 채용 시행

- 권역(전국권, 강원권, 충청권, 호남제주권, 영남권) 내 소재 학교 출신자만 지원 가능
- 지역전문사원은 채용 후 권역 내 또는 본사에서 10년 의무근무 (단, 3직급 승진 시 의무근무 해제)

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 직무능력검사 → 인성검사, 직무능력검사 → 경영진 면접 → 신체검사, 신원조회 → 합격발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어

- 지원자격은 토익 점수는 700점 이상(단, 850점 이상 만점)
- 커트라인은 지원자별 어학점수, 자격증 점수 등이 모두 다르므로 의미가 없음, 즉 어학점수가 낮아도 자격증이 많으면 서류전형 합격이 가능함

○ 자격증
- 비전공자도 모집분야 필요자격증 취득 시 지원가능
- 전문자격증* 서류전형 면제, 직무능력검사 5% 가산점
  * 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, AICPA, 기술사, 건축사

○ 가산점
- 본사이전지역 인재는 서류전형 3% 가점
- 장애인가점 : 서류전형 면제, 이후 단계별 10% 가점
- 국가유공자 : 서류전형 면제, 이후 단계별 5%~10% 가점
- 기초생활수급자 : 서류전형 면제
- 체험형 인턴은 서류전형 5~10% 가점
- 발명특허대전 입상자는 서류전형 면제 또는 10% 가점
- 한전 전기공학 장학생은 서류전형 면제(1회에 한함)

○ 기타
- 학점, 가족관계는 채용 시 검토 사항 아님
- 이전지역인재 채용목표제(15%) 시행
  · 이전지역인재 대상으로 전형단계별 합격인원 비율이 '15%'에 미달할 경우 '합격선 -3점' 이상의 이전지역인재 불합격자 중에서 성적순으로 목표 미달인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

자기소개서 작성 시 **학습, 경험 등을 녹여라**.
  * NCS 채용으로 인하여 예전에 비해 입사의 벽이 낮아져 있다.

지역인재 채용률을 15%까지 올리기 위한 적극적인 노력을 하고 있어 지속적인 관심을 가져라.

전공자가 아니더라도 **지원분야 자격증만 있다면 도전**하라!
  * 지원 분야 필요자격증이 있다면 비전공자도 지원이 가능하다.

회사에서는 지원 분야만 전문가가 아닌 융합형 인재를 찾고자 한다.
  * 지원 분야 뿐만아니라 다양한 분야에 관심을 가져 융합형 인재(전기+경영+IT)가 될 수 있도록 노력해라.

면접 준비는 철저히 하되 긴장할 필요는 없다.
  * 압박면접은 없다! 편하게 면접을 볼 수 있도록 항상 노력하고 있다!
  ** 전공지식 및 사회적 이슈에 대한 정보 등을 바탕으로 **자기 자신의 주관**과 생각하는 것에 대한 **명확한 자신감**을 가지고 면접을 본다면 좋은 결과를 얻을 수 있을 것이다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 사무

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
			02. 경영평가
		02. 홍보광고	01. 기업홍보
		03. 마케팅	02. 고객서비스
	02. 총무인사	01. 총무	01. 총무
			02. 자산관리
			03. 비상기획
		02. 인사조직	01. 인사
			02. 노무관리
		03. 일반사무	02. 사무행정
	03. 재무회계	01. 재무	01. 예산
			02. 자금
		02. 회계	01. 회계감사
			02. 세무
	04. 생산품질관리	01. 생산관리	01. 구매조달

○ 직무수행내용

- 전략, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 감사, 법무관련업무
- 인력관리, 교육훈련 등 인사관련 업무
- 급여, 복리후생, 보안 및 소방 등 노무 관련 업무
- 전기사용신청접수, 공급방안 검토, 고객서비스 활동
- 검침, 전기요금조정, 수납, 미수금 관리 등 수급관련 업무
- 수요관리(수요분석, 수요개발) 및 전력거래 업무
- 출납, 유가증권 관련 회계업무 및 국내외 차입금 관련 자금업무
- 재무제표 작성 등 결산업무, 국세 및 지방세 관련 세무 업무
- 부동산관리, 용지관리 등 자산관리

- 자재수급, 재고관리, 공급자 관리, 자재 시험관리 등 자재업무
- 물가조사, 자재구매, 공사 및 용역계약 등 계약관련업무
- 해외사업개발 및 운영관련 업무(발전, 원자력, 신재생, 자원 등)

○ 필요지식
- 법률, 행정, 경영, 경제, 회계 분야 지식

2) 송배전

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기·전자	01. 전기	03. 송배전설비	01. 송변전·배전설비설계
			02. 송변전·배전설비운용
		04. 지능형전력망설비	01. 지능형전력망설비
		07. 전기공사	01. 내선공사
			02. 외선공사
			03. 송변전·배전설비 공사감리

○ 직무수행내용
- 전력설비 신증설, 운영, 개선, 운영자동화
- 전력계통해석 및 안전성 유지
- 전력품질 및 안전관리
- 전력설비 사고조사, 보고 및 예방대책 수립
- 기술 및 연구개발 관련 업무
- 건설 관련 대관 업무 및 용지·환경업무
- 전력계통 접속방안, 송전요금 관련 업무
- 해외사업개발 및 운영 관련 업무(송배전 분야)

○ 필요지식
- 전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기자기학, 전기기기공학, 전기응용, 재료공학 분야 지식

○ 관련자격
- 전기, 전기공사 기사

3] 통신

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	01. 정보기술전략
			03. 정보기술기획
		02. 정보기술개발	06. 보안엔지니어링
		03. 정보기술운영	01. IT시스템 관리
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	01. 교환시스템구축
			02. 구내통신구축
			03. 네트워크구축
		02. 무선통신구축	02. 전송시스템구축
			03. 무선통신망구축
		03. 통신서비스	10. 주파수공용통신
			13. 인터넷지원서비스
	03. 방송기술	02. 방송플랫폼기술	05. 인터넷멀티미디어방송

○ 직무수행내용

- 전력통신/정보통신분야에 대한 업무

◦ 설비/시스템 도입, 운영계획 수립	◦ 사내기술규격, 설계기준, 운영절차 수립	◦ 정보보안, 품질 및 안전관리	◦ 정보통신 운영 및 관리	◦ 전력통신 분야 해외사업 지원 등

- 전력통신 : 송배전전력설비를 운영하기 위한 정보통신 인프라/서비스
  · SCADA(송변전 전력제어), DAS(배전지능화 통신망), AMI(지능형 원격검침), 급전지령통신, 계통보호통신 등 전력제어 인프라
  · 광케이블/광통신, TRS(주파수공용통신) 등 유무선 통신망
- 정보통신 : 일반 업무용 네트워크, 전화, 방송, 멀티미디어 인프라/서비스
  · 전력포탈, 전자결재, 모바일오피스, 고객센터(123) 등 업무용 서비스
  · 정보보안, 네트워크(LAN, WAN) 등 업무용 인프라
  · 사내방송, 출입관리, 화상회의 등 멀티미디어 서비스 등

○ 필요지식

- 전자공학, 정보통신이론, 유선통신, 무선통신, 컴퓨터 및 정보보호, 기술기준 분야 지식

○ 관련자격

- 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기 조직응용, 정보보안기사

4) 토목

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리
		02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
			02. 건설공사품질관리
			03. 건설공사환경관리
			04. 건설공사공무관리
		03. 건설시공후관리	01. 유지관리
	02. 토목	01. 토목설계·감리	03. 터널설계
			08. 지반설계
			11. 토목건설사업관리

○ 직무수행내용

- 송변전설비 및 전력구건설 토목공사 설계 및 시공감독
- 토목구조물 개보수 및 유지관리, 안전진단
- 토목부문 해외사업 지원
- 토목공사 품질관리
- 전력토목 분야 연구개발

○ 필요지식

- 응용역학, 측량학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초 분야 지식

○ 관련자격

- 토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보 기사

5] 건축

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리
		02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
			02. 건설공사품질관리
			03. 건설공사환경관리
			04. 건설공사공무관리
		03. 건설시공후관리	01. 유지관리
	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계
			03. 건축감리

○ 직무수행내용
- 시설물(송변전 건물, 사옥, 사택 등) 신·증축공사 설계, 시공감독 및 기술지원, 공사감리
- 시설물개보수 및 유지관리
- 보유자산의 부동산 개발
- 건축부문 해외사업 지원
- 건축공사 품질관리 및 안전관리
- 건축공사 관련 대관 인허가

○ 필요지식
- 건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규 분야 지식

○ 관련자격
- 건축, 실내건축기사, 건축사

6] 원자력

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
		02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리
		02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
			02. 건설공사품질관리
			03. 건설공사환경관리
			04. 건설공사공무관리

○ 직무수행내용

- 해외 원자력 사업 개발, 계약협상 및 체결
- 해외 원자력 발전소 건설 사업 관리
- 해외 원자력 발전소 종합설계, 주기기, 보조기기 및 시공 등 계약 관리
- 해외 원자력 발전소 현장 공사·공정 관리 및 인허가업무
- 해외 원자력 발전소 현장 기자재 운송, 통관 및 조달업무
- 해외 원자력 발전소 현장 보건·안전·환경 관련 업무 및 노무인력 관리
- 해외 원자력 발전소 현장 설계 엔지니어링 업무
- 국내외 원자력 유관기관과의 협력 업무 등

○ 필요지식

- 전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기자기학, 전기기기공학, 전기응용 및 재료공학, 열전달, 열역학, 유체역학, 유체기계, 제어공학, 재료역학, 원자로공학, 원자로 운전과 안전, 핵재료공학 및 동위원소 이용, 핵화학공학, 방사선측정 및 보건윤리 등

○ 관련자격

- 원자력, 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계, 용접, 에너지관리, 금속재료, 산업안전, 방사선/초음파/자기/침투/와전류/누설비파괴검사, 전기, 전기공사, 원자로조종감독자, 원자로조종사, 방사성동위원소일반(감독), 핵연료물질취급(감독)자 면허

7) IT

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·기획	01. 정보기술전략
			02. 정보기술기획
		02. 정보기술개발	04. DB엔지니어링
		03. 정보기술운영	01. IT 시스템 관리
		04. 정보기술관리	01. IT 프로젝트 관리
			02. IT 품질보증

○ 직무수행내용
- 중장기 정보화 전략계획 수립
- 연간 IT 사업계획 수립 및 시행
- 전사 IT 인프라(H/W, S/W) 구축 계획 수립
- IT 분야 위탁운영관련 정책 수립
- 전사 정보시스템 개발 및 운영
- 정보시스템 및 개인정보 보안대책 수립 및 시행
- 정보시스템 구축 사업 프로젝트 관리
- IT 분야 신기술 도입 및 적용

○ 필요지식
- 소프트웨어 공학, 데이터베이스, 전자계산기구조, 프로그래밍언어, 운영체제, 데이터통신, 정보보호 분야지식

○ 관련자격
- 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기 조직응용기사

8) 발전

대분류	중분류	소분류	세분류
15. 기계	01. 기계설계	01. 설계기획	01. 기계설계기획
		02. 기계설비	01. 기계개발계획
	03. 기계조립관리	01. 기계조립	01. 기계수동조립
19. 전기전자	01. 전기	01. 발전설비설계	02. 화력발전설비설계
		02. 발전설비운영	02. 화력발전설비운영

○ 직무수행내용
- 해외 화력, 신재생발전사업 개발, 계약협상 및 체결
- 해외 화력, 신재생발전소 건설 사업관리
- 해외 화력, 신재생발전소 종합설계, 주기기, 보조기기 및 시공 등 계약 관리
- 해외 화력, 신재생발전소 현장 공사·공정 관리 및 인허가 업무

- 해외 화력, 신재생발전소 현장 보건·안전·환경 관련 업무
- 해외 화력, 신재생발전소 현장 설계 엔지니어링 업무
- 국내외 화력, 신재생 유관기관과의 협력 업무 등
- 해외 화력, 신재생발전소 사업관련 리스크 및 기술분쟁 관리

○ 필요지식
- 기계공학, 기계설계, 재료공학, 열전달, 열역학, 유체역학, 유체기계, 제어공학, 재료역학, 전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기자기학, 전기기기공학, 전기응용 등

○ 관련자격
- 일반기계, 건설기계설비, 금속, 공조냉동기계, 품질경영, 산업안전, 에너지관리, 소방설비(기계), 용접, 신재생에너지발전설비, 전기, 전자, 전기공사, 품질경영, 산업안전, 에너지관리, 소방설비(전기)

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 송배전 관련인력 양성 필요
- 한전 신규채용인원 중 가장 큰 비중을 차지함. 전기공학 전공 인력을 양성한다면 한전을 포함한 전력그룹사 채용에 도움이 될 것

○ 4차 산업혁명 관련 IT분야 채용인원이 지속적으로 증가될 전망으로 장기적으로 양성할 필요 있음

2] 한전KPS

◦ 2017년도 500여명 채용(상반기 150여명, 하반기 250여명)
◦ 채용직종 : 사무(10% 내외), 기술직은 주로 기계직과 전기직(6:4 비율 채용)

▢ 기관소개

○ 한국전력공사가 전액 출자하여 설립한 발전설비 정비전문회사로 국내 외 수화력 및 원자력발전소, 신재생에너지설비 등 **다양한 발전설비와 국가 중요 전력망인 송변전설비 등에 대한 정비를 수행**하는 기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 500여명 채용계획
- (2017. 1월) 62명 채용 확정
- 상반기(3월말) 150여명, 하반기(9월말) 288여명 채용 예정
  * 상반기 사무분야는 약 15명(10% 내외) 나머지는 기술직 채용
  ** 기술직의 주요 채용 분야는 기계직과 전기직으로 6:4 비율로 채용
- 회사 경영환경에 따라 채용규모는 상시 변동 가능

○ 하반기 청년인턴(체험형 인턴) 300명 내외 채용예정

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 직무적성검사 → 면접검사 → 인성검사 → 신체검사, 신원조회 → 합격자 발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어
- 지원자격은 토익 700점 이상(단, 850점 이상 만점)으로 채용인재의 토익 점수 분포를 보면 사무직종의 경우 토익 850점 이상이 많음

○ 자격증

- 입사지원 현황을 살펴보면 평균적으로 신입공채(대졸수준)는 기사 자격증, 채용형 인턴(고졸수준)은 기능사 자격증 1~2개 보유

  * 사무직의 경우 IT분야/한국사/한국어/영어말하기 등 자격증 보유

○ 가산점

- 본사이전지역 인재 가산점은 필기전형 만점의 3% 부여
- 장애인, 국가유공자 가산점은 서류, 필기, 면접 각 5~10% 부여
- 저소득층 가산점은 필기전형 만점의 3% 부여
- 가점자격증 보유자, 어학우수자 우대(단, 영역별 1개만 적용)

영역		대상	채용분야	우대사항
가점 자격증 보유자	IT	· 정보처리기사/정보처리 산업기사/ 컴퓨터활용능력1급/사무자동화산업기사	신입공채 대졸수준 (해외사업 분야 제외)	· 서류전형 가점(2점)
	한국사	· 한국사능력검정시험 3급이상		· 서류전형 가점(2점)
	한국어	· 국어능력인증 3급 이상 · KBS한국어능력 3급 이상		· 서류전형 가점(2점)
어학 우수자	영어 말하기	· OPIc AL(advanced low) 등급 · TOEIC Speaking 8등급(190~200)		· 서류전형 가점(3점)
		· OPIc IH(Intermediate High) 등급 이상 · TOEIC Speaking 7등급(160~180) 이상		· 서류전형 가점(2점)
		· OPIc IM(Intermediate Mid) 등급 · TOEIC Speaking 6등급(130~150) 이상		· 서류전형 가점(1점)

○ 기타

- 수도권 보다는 비수도권 근무 비율이 상대적으로 높아 비수도권 및 지역인재의 채용비율이 타 공공기관에 비해 높은 편임

  * 2016년 기준 정규직 채용 210명 중 156명 **비수도권 지역인재(74.3%)**

  ** 전체 근무인원 중 20% 정도는 광주·전남지역에 근무중임

- 나주 이전으로 광주, 전남권의 지원비율이 상당히 높아졌고 이전 지역인재 채용 비율도 평균 이상의 수치를 보여주고 있음

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

 # 직무연관 경험 및 전공분야 공부에 소홀하지 말아라.
* 입사 전 발전정비산업 전반에 대한 이해와 관련 직무경험, 전공지식 등은 입사 후 실제 직무를 수행함에 있어 매우 도움이 된다.

 # 그룹 스터디, 학교 프로그램 등을 활용하여 취업을 준비하라.
* 채용박람회 등을 다녀보면 공공기관 취업에 대한 관심 및 정보가 서울·경기권에 비해 부족한 점이 있다. 적극적으로 그룹 스터디, 학교 프로그램 및 채용설명회 등을 참여하여 정보공유를 통해 취업을 준비하라.
** 준비된 사람은 기관에 대한 관심도도 다르다.

 # 면접 시 회사에 대한 관심 및 입사하고자 하는 동기를 보여라.
* 단순히 공공기관의 취업이 목표가 아닌 기관에 대한 관심, 업무 이해도, 회사에 대한 주인정신과 책임감이 높은 사람을 원한다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 경영·회계·사무

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
	02. 총무·인사	02. 인사·조직	01. 인사
	03. 재무회계	02. 회계	01. 회계감사

○ 직무수행내용

- 경영기획 : 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무
- 인사 : 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무
- 회계·감사 : 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무

○ 필요지식

- 경영기획 : 예산계획 수립, 예산편성 지침, 원가관리개념, 국제회계기준 및 재무회계 관련 법
- 인사 : 관련법률에 대한 지식(근로기준법, 소득세법, 사회보험법 등), 전략적 인적자원관리, 직무분석법, 경력개발방법론 및 교육과정설계방법
- 회계·감사 : 회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식, 외부감사 규정, 재무제표 및 재무분석 관련 지식

2) 기계

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기전자	01. 전기	02. 발전설비운영	02. 화력발전설비운영
			05. 원자력발전 기계설비정비
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반해외영업	02. 해외영업

○ 직무수행내용

- 화력발전설비운영 : 정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비예비품을 확보함으로서 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무
- 원자력발전기계설비정비 : 원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무
- 해외영업(기술) : 해외영업활동을 통해 해외공사 개발, 사업 제의, 협상 및 계약 체결의 업무

○ 필요지식

- 화력발전설비운영 : 보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성, 기계설비 및 비파괴 관련 이론, 품질, 안전관리와 환경관리 규정

- 원자력발전기계설비정비 : 펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성, 원자력발전계통의 구성, 정비절차서에 관한 지식, 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등), 방사선 방호관련 지식
- 해외영업(기술) : 해외발전설비 및 해외공사운영의 이해, 마케팅 이론 및 국제무역관련 지식, 국제 계약법 및 규정, 글로벌 비즈니스 협상력

3) 전기

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기전자	01. 전기	02. 발전설비운영	02. 화력발전설비운영
			04. 원자력발전전기설비정비
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반해외영업	02. 해외영업

○ 직무수행내용
- 화력발전설비운영 : 정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비예비품을 확보함으로서 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무
- 원자력발전기계설비정비 : 원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장수리 등 제반 활동을 수행하는 업무
- 해외영업(기술) : 해외영업활동을 통해 해외공사 개발, 사업 제의, 협상 및 계약 체결의 업무

○ 필요지식
- 화력발전설비운영 : 보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성, 기계설비 및 비파괴 관련 이론, 품질, 안전관리와 환경관리 규정
- 원자력발전기계설비정비 : 발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성, 원자력발전계통의 구성, 정비절차서에 관한 지식, 전동기·발전기·차단기의 작동 원리, 정비절차서에 따른 해당 설비 조립 절차

- 해외영업(기술) : 해외발전설비 및 해외공사운영의 이해, 마케팅 이론 및 국제무역관련 지식, 국제 계약법 및 규정, 글로벌 비즈니스 협상력

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 해외사업 전문인력, 신재생에너지, 원전해체사업 등 전문인력 양성 필요

- 신성장사업을 위한 해외·신재생에너지(태양광)·원전해체사업 분야 등의 고급 전문인력을 전략적으로 양성하여 새로운 시대에 부응하고자 함

3) 한전KDN

◦ 2017년도 137명 채용 예정
◦ 채용직종 : 사무(10%), 전산(35%), 통신/전기(50%), 정보보호(5%) 내외

▢ 기관소개

○ 한국전력공사가 출자하여 세운 전력IT 전문기업으로 **주요 사업은 스마트그리드 구축**이며, 발전·급전·송변전·배전·판매에 이르는 모든 전력계통에 전력IT를 적용하여 **전력계통의 효율성 향상에 주력**하는 기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 137명 채용계획(일반직 110명, 무기계약직 27명)
- 상반기 95명 채용
· 경력직 17명, 채용형 인턴 78명* 채용
* 사무(9), 전산(27), 통신/전기(36), 정보보호(6)
- 하반기 42명 채용 예정
· 일반직(대졸 수준 채용형 인턴) 15명, 무기계약직(고졸 수준) 27명
* 일반적으로 사무 10%, 전산 35%, 통신/전기 50%, 정보보호 5% 내외의 비율로 인재 채용
- 올해부터는 채용형 인턴의 경우 100% 일반직 전환 예정
* 작년까지는 약 3개월간 근무 후 소정의 평가를 통해 일반직 전환하였음

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 직업기초능력검사 → 직무수행능력면접 → 직업기초능력 / PT면접 → 신체검사 → 신원조회 → 합격자 발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어

- 지원자격은 토익 기준 700점 이상으로 채용인재의 토익 점수 분포를 보면 사무직종의 경우 900점 이상, 기술직종의 경우 800점 이상이 많음

< 2016년 채용인원 외국어 점수 현황 >

구분	사무	전산	통신/전기	정보보호	평균
TOEIC	916	814	841	741	830

○ 자격증

- 채용인원이 가장 많이 보유하고 있는 자격증은 정보처리기사(산업기사)와 컴퓨터활용능력 자격증

< 2016년 채용인원 자격증 현황 >

구분	사무	전산	통신/전기	정보보호	평균
직무관련 자격증 평균 보유횟수	1.89개	1.77개	2.25개	2.33개	1.93개

○ 가산점

- 이전지역 인재 가산점은 서류전형 3% 가산점
- 장애인, 국가유공자 가산점은 각 전형 5~10% 가산점
- 미래창조과학부 주관 TOPCIT 성적 우수자 서류전형 3~5% 가산점
- 한국사능력검정시험, 국어능력시험 서류전형 1~3% 가산점

○ 기타

- 사무직의 경우 전공제한 없고 전산, 통신/전기, 정보보호직의 경우 관련학과 전공자* 또는 해당분야 자격증 보유자만 지원 가능

  * 주로 전산, 정보통신학과, 정보보호 관련 학과
- 나주로 이전 후 전체적으로 기술직의 경우 합격스펙이 조금 낮아진 경향이 있음. 사무직은 차이 없음
- 사무직의 경쟁률은 100 : 1 수준이고 기술직은 사무직 보다는 낮음
- 전력 ICT 분야는 국내에 정보가 많이 없어 정보 트렌드를 파악하기 위해서 기본적인 영어 실력은 필수임

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

전반적으로 서울·경기권의 취업준비생에 비하여 취업에 대한 준비성 부족, 긴장감이 떨어지는 측면이 있다.
* 기관 및 업무에 대한 사전 조사 등을 통해 구체적으로 목표를 가지고 취업을 준비하라!

모의해킹, 프로젝트 참여 등을 통해 **기술적인 능력을 향상**하라.
* 대학 학과를 졸업하더라도 기술력과 경력은 부족하다. 추가적인 노력이 필요하다.

정보보안기사 자격증 취득을 노려라.
* 보안계열 자격증 중에서는 취득 시 인정받을 수 있는 자격증이다. 관련 분야로의 취직이 좀 더 수월해질 수 있다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 사무

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
		02. 홍보광고	01. 기업홍보
	02. 총무인사	01. 총무	01. 총무
		02. 인사조직	01. 인사
			02. 노무관리
	03. 재무회계	01. 재무	01. 예산
		02. 회계	01. 회계·감사
	04. 생산품질관리	01. 생산관리	01. 구매조달

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 경영기획 : 01.사업환경분석, 03.경영계획수립, 06.예산관리, 09.이해관계자관리
- 기업홍보 : 02.홍보전략수립, 03.온라인홍보, 04.출판홍보, 05.언론홍보
- 총무 : 01.사업계획수립, 02.행사지원관리, 06.용역관리, 10.총무보안관리

- 인사 : 01.인사기획, 04.인력이동관리, 05.인사평가, 06.핵심인재관리
- 노무관리 : 01.노사관계계획, 03.교섭준비, 06.노동쟁의대응
- 예산 : 03.연간종합예산수립, 06.예산실적관리, 07.예산위험관리
- 회계감사 : 02.자금관리, 04.결산관리, 06.재무분석
- 구매조달 : 04.발주관리, 09.구매 계약

○ 직무수행내용

- 경영기획 : 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원
- 기업홍보 : 기업의 위기 상황에 대응하고 긍정적 이미지를 제고하기 위하여 전략과 계획의 수립, 온·오프라인 채널을 이용한 활동의 수행, 효과 측정과 피드백 등을 수행
- 총무 : 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행
- 인사 : 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위한 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영
- 노무관리 : 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행
- 예산 : 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며 통제함
- 회계감사 : 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악
- 구매조달 : 조직의 경영에 필요한 자재, 장비, 장치를 조달하기 위해 구매전략 수립, 구매계약의 체결, 구매 협력사 관리, 구매품 품질, 납기, 원가 관리를 수행

○ 필요지식

- 원가관리 개념
- 근로기준법, 노동법, 노동관계조정법 등
- 커뮤니케이션 방법
- 예산관리규정
- 재무관리 및 자산관리
- 재무제표 및 계정과목에 대한 지식
- CSR 및 사회공헌
- 계약관련 법령 해석 및 적용 능력
- 전략적 인적자원관리, 인력수요예측방법 등

2] 전산

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기전자	01. 전기	03. 송배전설비	02. 송변전배전설비운용
		04. 지능형전력망설비	01. 지능형전력망설비
			02. 지능형전력망설비 소프트웨어
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략계획	01. 정보기술전략
			02. 정보기술컨설팅
		03. 정보기술운영	01. IT 시스템 관리
			03. IT 기술지원
		04. 정보기술관리	01. IT 프로젝트관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 송변전배전설비운용 : 02.계통운영, 05.배전운영, 06.계통보호협조
- 지능형전력망설비 : 03.지능형배전망구축, 04.지능형소비자구축, 05.지능형전력통신망인프라구축
- 지능형전력망설비소프트웨어 : 02.송전설비소프트웨어설계, 04.배전설비소프트웨어설계
- 정보기술전략 : 09.정보기술전략통합관리, 10.정보기술전략실행관리
- 정보기술컨설팅 : 05.정보시스템분석, 08.정보시스템개선방안도출

- IT시스템관리 : 04.IT시스템통합관리, 05.응용SW운영관리, 06.HW운영관리, 07.NW운영관리, 08.DB운영관리
- IT기술지원 : 04.시스템장애대응, 05.시스템개선대응, 06.시스템점검관리
- IT프로젝트관리 : 04.IT프로젝트일정관리, 13.IT프로젝트정보시스템구축관리

○ 직무수행내용
- 송변전배전설비운용 : 발전소에서 생산된 전력을 수요지점까지 수송하기 위한 설비를 운영하는 것으로서 송변전·배전설비를 관계법령에 따라 적정하게 운영하고 주기적으로 점검·유지보수
- 지능형전력망설비 : 공급자와 소비자가 양방향으로 필요한 에너지 정보를 실시간 교환함으로써 모든 시장 참여자가 원하는 시간에 필요한 양만큼 에너지를 공급, 소비, 저장 및 거래를 할 수 있도록 기반설비 구축
- 지능형전력망설비소프트웨어 : 지능형전력망 설비의 효율적 운용을 지원하는 소프트웨어와 지능형전력망 설비 기반 서비스를 제공하는 소프트웨어를 설계하는 업무
- 정보기술전략 : 조직의 미션·비전·전략목표를 달성하기 위하여 정보기술을 효과적으로 활용할 수 있도록 정보기술 전략을 기획하고, 거버넌스, R&D, 프로세스, 아키텍처 등 분야 별 전략수립과 통합, 실행을 관리
- 정보기술컨설팅 : 조직의 경영 목표를 달성하는데 도움이 될 수 있도록 객관적인 시각에서 조직 경영 환경을 이해하고 대상 업무 및 정보시스템을 분석하여 개선 방안을 지도, 자문 및 상담을 수행하는 일
- IT시스템관리 : 시스템의 안정적·효율적 운영 및 관리를 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하고 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행

- IT기술지원 : 고객서비스 대상 정보시스템이나 솔루션의 구축 환경에 대한 이해를 바탕으로 전문 기술지원 체제를 갖추고 고객 요청에 따라 장애 처리, 시스템 개선 및 정기 점검 등을 수행하고 관리
- IT프로젝트관리 : IT프로젝트 인도물의 납기 준수를 위하여 IT프로젝트를 기획하고, 범위, 일정, 원가, 인적자원, 품질, 위험, 의사소통, 조달, 변경, 보안, 정보시스템, 성과 등을 통합 관리

○ 필요지식
- 외국어 구사능력
- 비즈니스 및 정보기술 모델링 기술
- 지리정보시스템(GIS) 활용 능력
- 데이터 아키텍처 모델링 방법
- 정보통신기술(ICT) 활용 능력
- 구조화 질의어(SQL) 사용 기술
- DB 모니터링 및 튜닝
- Unix, Linux, NT 서버 사용 및 관리 능력
- 프로그래밍 기술
- 프로그램 개발 언어의 코딩 기술
- 자료수집 및 분석능력

○ 관련자격
- 전기기사, 전기공사기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 전자계산기조직응용기사, 정보시스템감리사, 컴퓨터시스템응용기술사, 발송배전기술사, 정보관리기술사, 데이터아키텍처전문가, PMP(Project Management Professional) 등 동일분야 기능장, 산업기사 및 기술사

3) 통신/전기

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기전자	01. 전기	03. 송배전설비	02. 송변전배전설비운용
		04. 지능형전력망설비	01. 지능형전력망설비
			02. 지능형전력망설비 소프트웨어
20. 정보통신	01. 정보기술	03. 정보기술운영	03. IT 기술지원
		04. 정보기술관리	03. IT 프로젝트관리
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	02. 구내통신구축
			03. 네트워크구축
		02. 무선통신구축	03. 무선통신망구축
		03. 통신서비스	03. 초고속망서비스

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 송변전배전설비운용 : 02.계통운영, 05.배전운영, 06.계통보호협조
- 지능형전력망설비 : 03.지능형배전망구축, 04.지능형소비자구축, 05.지능형전력통신망인프라구축
- 지능형전력망설비소프트웨어 : 02.송전설비소프트웨어설계, 04.배전설비소프트웨어설계
- IT기술지원 : 04.시스템장애대응, 05.시스템개선대응, 06.시스템점검관리
- IT프로젝트관리 : 09.정보기술전략통합관리, 10.정보기술전략실행관리
- 구내통신구축 : 01.구내통신구축계획수립, 02.구내통신구축설계, 08.구내통신설계공사감리, 10.구내통신운영관리
- 네트워크구축 : 02.네트워크구축계획, 03.네트워크구축설계, 07.네트워크구축감리, 08.네트워크 운용관리
- 무선통신망구축 : 02.무선통신망구축기본설계, 03.무선통신망구축실시설계, 07.무선통신망구축감리, 08.무선통신망기술기준적용
- 초고속망서비스 : 02.운용보전계획수립, 05.소프트웨어운용관리, 07.시스템장애처리

○ 직무수행내용

- 송변전배전설비운용 : 발전소에서 생산된 전력을 수요지점까지 수송하기 위한 설비를 운영하는 것으로서 송변전 · 배전설비를 관계법령에 따라 적정하게 운영하고 주기적으로 점검 · 유지보수
- 지능형전력망설비 : 공급자와 소비자가 양방향으로 필요한 에너지 정보를 실시간 교환함으로써 모든 시장 참여자가 원하는 시간에 필요한 양만큼 에너지를 공급, 소비, 저장 및 거래를 할 수 있도록 기반설비 구축
- 지능형전력망설비소프트웨어 : 지능형전력망 설비의 효율적 운용을 지원하는 소프트웨어와 지능형전력망 설비 기반 서비스를 제공하는 소프트웨어를 설계하는 업무
- IT기술지원 : 고객서비스 대상 정보시스템이나 솔루션의 구축 환경에 대한 이해를 바탕으로 전문 기술지원 체제를 갖추고 고객 요청에 따라 장애 처리, 시스템 개선 및 정기 점검 등을 수행하고 관리
- IT프로젝트관리 : IT프로젝트 인도물의 납기 준수를 위하여 IT프로젝트를 기획하고, 범위, 일정, 원가, 인적자원, 품질, 위험, 의사소통, 조달, 변경, 보안, 정보시스템, 성과 등을 통합 관리
- 구내통신구축 : 구내에 설치하는 정보통신설비의 구축계획을 수립하고 설계, 시공, 감리와 운영관리 업무를 수행하는 일
- 네트워크구축 : 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상 서비스를 제공하는 정보통신망을 구축하기 위한 설계, 시공, 감리, 유지보수
- 무선통신망구축 : 무선통신망과 관련된 지식과 기술을 바탕으로 구축 기획, 기본설계, 실시설계, 장비발주, 시공, 시험, 감리, 기술기준적용, 운용지원 및 유지보수 업무를 수행
- 초고속망서비스 : 초고속망서비스 수요자에게 고품질의 서비스를 제공하기 위하여, 해당 통신 시설 및 장비에 대한 제반 지식을 활용하여 회선개통, 고장수리, 유지보수, 컨설팅 등의 업무를 수행

○ 필요지식

- 계통운영시스템 관련 지식
- 유선통신 네트워킹 이해

- 배전선로 및 배전설비에 대한 지식
- 네트워크, 서버, 데이터베이스 구축 및 운영지식
- ICT 네트워크 특성에 대한 지식
- 정보시스템 기술 구성
- 정보통신 및 정보보호 기술 이해
- 정보통신망 관련 지식
- 통신구축에 대한 이해
- 전파, 안테나 등 무선통신망 특성 이해

○ 관련자격
- 전기기사, 전자기사, 전기공사기사, 정보통신기사, 정보처리기사, 무선설비기사, 전파전자통신기사 등 동일분야 기능장, 산업기사 및 기술사

4) 정보보호

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	06. 보안엔지니어링
		03. 정보기술운영	01. IT 시스템 관리
		04. 정보기술관리	01. IT 프로젝트 관리
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	03. 네트워크 구축

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 보안엔지니어링 : 01.보안계획수립, 03.보안요구사항정의, 04.관리적 보안구축, 06.기술적보안구축, 07.보안체계운영관리
- IT시스템관리 : 04.IT시스템통합관리, 09.보안운영관리
- IT프로젝트관리 : 12.IT프로젝트보안관리
- 네트워크구축 : 08.네트워크운용관리, 10.네트워크보안관리

○ 직무수행내용
- 보안엔지니어링 : 보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영

- IT시스템관리 : 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행
- IT프로젝트관리 : IT프로젝트 인도물의 납기 준수를 위하여 IT프로젝트를 기획하고, 범위, 일정, 원가, 인적자원, 품질, 위험, 의사소통, 조달, 변경, 보안, 정보시스템, 성과 등을 통합 관리
- 네트워크구축 : 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상 서비스를 제공하는 정보통신망을 구축하기 위한 설계, 시공, 감리, 유지보수

○ 필요지식
- 보안사고원인, 과정분석 및 대응절차 지식
- 시스템의 취약점 및 보안 위협에 관한 지식
- 보안시스템, 응용프로그램 보안관련 지식
- 정보보호 관리체계 범위
- 운영체제, 네트워크, 데이터베이스 관련 지식
- 보안점검 방법 및 통제절차
- 서버, 네트워크, 소프트웨어 관리 방법
- 통신 프로토콜 및 인터페이스에 관한 지식
- 서버, 스토리지, 네트워크, 소프트웨어 관련 전문지식
- 네트워크 보안 지식
- 네트워크 구성 환경에 대한 지식

○ 관련자격
- 정보보안기사, 정보처리기사, 정보시스템감리사, PMP 등 동일분야 기능장, 산업기사 및 기술사

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 정보보호(보안) 관련인력 양성 필요
- 향후 해당 직무의 중요성이 더욱 커지는 만큼 정보보호 관련 능력을 특화시킬 필요가 있음

4) 한국전력거래소

◦ 2017년도 상반기 38명 채용
◦ 채용직종 : 사무(3), 전기(3), IT(2), 청년인턴(30)

▢ 기관소개

○ 국내 유일의 **에너지거래 전문기관**으로서 **우리나라 전력시장과 전력계통을 운영**하고 **정부의 전력수급계획 수립을 지원**할 뿐만 아니라 스마트그리드 구축, 기후변화 대응 등을 주도함으로써 **신뢰받는 전력 비즈니스 플랫폼**을 만들어가는 공공기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 상반기 38명(인턴 포함)의 채용 진행 중
- 채용직종 : 사무, 전기, IT 직종
- 일반직 8명, 청년인턴 30명 채용
  * 일반직(8) : 사무(3), 전기(3), IT(2)
  ** 청년인턴(30) : 사무(11), 전기(13), IT(6)
- 올해부터 **이전지역인재 채용인원 별도 배정**(2017년 상반기 사무직 1명)

○ 2017년도 하반기 채용계획
- 임금피크제로 인한 신규인원 TO 발생 시 채용인원이 확정되므로 하반기 채용규모는 확실하지 않으나 전반적으로 상반기보다는 채용인원이 많을 것으로 예상(10명 내외)
- 7월~9월경 인재양성형(2명) 채용 예정
  * 주 20시간 시간선택제, 고졸 또는 대학교 재학자 대상(선취업 후진학 전형)
  ** 주로 특성화고, 마이스터고 등 고3 학생들의 지원이 많음

○ 채용규모가 작다보니 청년구직자와 일자리 창출(취업 지원사업, 프로그램 운영 등)을 위한 다양한 지역 상생 활동 실시

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 필기시험 → 실무진 면접 → 경영진 면접 → 신체검사, 신원조회 → 합격자 발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어

- 지원자격은 사무직종의 경우 토익 기준 700점 이상, 전기 IT직종의 경우 토익 기준 600점 이상
- 어학자격 충족여부는 충족, 미충족으로 선택하여 NCS 채용을 하기 때문에 채용 인원의 어학 점수 분포는 다양

○ 자격증

- 기술직은 기사자격증, 사무직은 사무 관련 자격증을 선 취득 후 입사지원하고 있음
- 사무직보다는 기술직의 경쟁률이 낮은편임

○ 가산점

- 본사이전지역 인재 가산점은 서류전형 시 3% 가산점
- 장애인, 국가유공자 등의 가산점은 서류, 필기, 면접 전형 각 5% ~ 10% 가산점

○ 기타

- 일반직 및 청년인턴은 학력제한 없이 대졸수준(대우)으로 채용하고 있음(청년인턴 고졸은 제외)
- 일반직의 작년 경쟁률은 200 ~ 300 : 1 정도였으나 올해 경쟁률은 300 ~ 400 : 1 수준으로 매년 경쟁률은 많이 높아지고 있음

  * 나주 이전 시(2014. 10) 서울, 경기권의 지원율 하락으로 경쟁률이 다소 떨어졌으나 취업난 등으로 인하여 다시 경쟁률 상승

- 2016년 기준 우리지역의 채용인원은 18.5명 중 2명(10% 수준)으로 비교적 높지 않은 수치. 서류 및 필기전형 통과율이 낮지는 않으나 실무진 면접에서 탈락을 많이 하는 편이라 함

  * 매년 15% 내외 지역인재는 고정적으로 채용될 수 있도록 기관차원에서 노력하고 있고, 작년의 경우 채용인원의 10%가 지역인재로 채용될 수 있도록 추가합격 등의 수단을 활용하였음

- 청년인턴의 경우 체험형으로 정규직 자동 전환은 안됨. 이후 공채를 통하여 입사하는 비율은 15~20% 내외

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

NCS에 기반한 채용을 진행하며 직업기초능력평가의 경우 직무기술서를 보고 **제시 분야만 준비**하면 된다.

1, 2학년부터 목표를 세우고 인턴, 봉사활동, 모의면접, 취업캠프 등 **다양한 경험**을 쌓아라. 3, 4학년에 준비하기엔 늦은 감이 있다.

채용 전 전남대학교, 조선대학교 등에서 실시하는 **채용설명회에 참여**하여 정보를 얻어라.

대학생 대상 실시하는 **'차세대전력인양성반' 교육 등에 참여**하여 공부하라.

* 한국전력거래소의 역할인 전력시장 및 전력계통 운영, 에너지 신산업과 관련된 이론교육과 발전소 현장견학 등을 4박 5일간 진행하는 프로그램

** 한국전력거래소 뿐만아니라 유사기관(한전, 한전KPS, 한전KDN 등)에 입사지원 할 때에도 도움이 됨

면접전형 통과를 위해서는 사고력, 논리력 등 **문제해결능력이 필요**하다. 단순한 암기보다는 응용력이 필요하다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요 교육

1) 사무

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
			02. 경영평가
	02. 총무인사	01. 총무	01. 총무
		02. 인사조직	01. 인사
		03. 일반사무	02. 사무행정
	03. 재무회계	02. 회계	01. 회계감사
04. 교육·자연·사회과학	03. 직업교육	01. 직업교육	02. 기업교육

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 경영기획 : 01.사업환경분석, 06.예산관리, 07.경영실적 분석
- 경영평가 : 05.경영평가도구 개발, 07.경영평가 결과 보고서 작성, 08.경영평가 모니터링, 09.경영평가 사후관리
- 총무 : 02.행사지원관리, 07.업무지원, 08.총무문서관리, 09.복리후생지원, 10.총무보안관리
- 인사 : 02.직무관리, 03.인력채용, 04.인력이동관리, 05.인사평가, 06.핵심인재관리, 07.교육훈련, 08.임금관리, 09.급여지급
- 사무행정 : 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터 관리, 05.사무행정 회계처리
- 회계·감사 : 01.전표관리, 09.비영리회계
- 기업교육 : 02.교육체계 수립, 04.교육과정 운영, 08.교육행정

○ 직무수행내용

- 경영기획 : 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일
- 경영평가 : 조직의 지속적 성장을 위하여 경영목표에 따른 평가기준을 마련하고, 일정기간 동안 조직이 수행한 성과를 이 기준에 따라 분석/정리하여 보고하는 일

- 총무 : 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일
- 인사 : 조직의 목표달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일
- 사무행정 : 부서(팀)구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요하나 업무를 지원하고 관리하는 일
- 회계감사 : 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 일
- 기업교육 : 기업이 추구하는 목적과 비전에 적합한 인재를 개발하기 위하여, 인재상과 인재개발 전략에 의거하여 교육기획, 교육과정의 개발과 운영, 교육성과의 측정과 평가, 교육사후관리 등을 수행하는 일

○ 필요지식
- 재무제표 및 재무관리 관련 제반 지식, 원리(예: 투자효과의 개념, 수익·비용 산출법 등)
- 유관 산업/경영/경제 동향, 변화, 이슈에 대한 이해
- 경제학 원론, 미시경제학 등 경제학에 대한 이해
- 경영전략 관련 개념(예: 차별화우위, 비용우위 등)과 전사적 경영목표, 비전과 전략과제 이해
- 회계, 계정과목, 결산에 대한 기본적인 이해(예: 입금·출금·대체전표 등)
- 기업의 사회적 책임과 윤리에 대한 개념 및 이해
- 조직행동론/조직문화 관련 지식, 조직도에 대한 이해
- 한국전력거래소 사업과 관련된 환경, 에너지 등에 대한 기초적인 개념, 상식

○ 우대자격증

- 변호사, 공인회계사, AICPA(美 공인회계사), 세무사, 공인노무사, 컴퓨터활용능력 2급 이상, 한국사능력검정시험 3급 이상, 국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상, MS Office Master, 재경관리사, 회계관리

2) 전기

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기·전자	01. 전기	03. 송배전설비	02. 송변전 배전 설비 운용

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 송변전 배전설비 운용 : 01.계통계획, 02.계통운영, 03.송전운영, 04.변전운영, 06.계통보호협조

○ 직무수행내용

- 송변전 배전설비 운용 : 발전소에서 생산된 전력을 수요지점까지 수송하기 위한 설비를 운영하는 것으로서 송전 변전·배전설비를 관계법령에 따라 적정하게 운영하기 위한 각종 계획수립, 검토, 지시 등의 업무를 수행하여 전기 사용자에게 안정적인 전력을 공급하는 일

○ 필요지식

- 전력 시장운영시스템과 전력거래시장의 개념
- EMS(Energy Management System)에 대한 이해
- 전력수요 예측에 필요한 지식(경제, 인구, 수요와 공급 등)
- 송전·변전 설비의 구조와 특성에 대한 이해
- 발송배전설비 고장 시 적절한 대책 수립에 필요한 지식
- 발전공학 관련 지식 및 발전기 특성과 기본 원리에 대한 이해
- 기초 전기이론과 전력계통학 관련 지식

○ 우대자격증

- 발송배전기술사, 전기기사, 전기공사기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사

3) IT

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	03. 정보기술기획
		02. 정보기술개발	01. SW 아키텍처
			02. 응용 SW 엔지니어링
			04. DB 엔지니어링
			05. NW 엔지니어링
			06. 보안엔지니어링
			07. UI/UX 엔지니어링
		03. 정보기술운영	01. IT 시스템 관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 정보기술기획 : 01.비즈니스 환경분석
- SW아키텍처 : 03.SW아키텍처 요구분석, 04.SW아키텍처 요구기술 선정, 05.SW아키텍처 설계
- 응용SW엔지니어링 : 01.요구사항 확인, 03.애플리케이션 구현, 04.화면 구현, 05.데이터 입출력 구현
- DB엔지니어링 : 01.데이터베이스 요구사항 분석, 03.논리 데이터베이스 설계, 04.물리 데이터베이스설계, 05.데이터베이스 구현, 08.데이터베이스 성능확보, 10.SQL활용
- NW엔지니어링 : 06.네트워크 소프트웨어 아키텍처 수립, 08.네트워크 프로그래밍 구현
- 보안엔지니어링 : 03.보안요구사항 정의, 04.관리적 보안 구축, 05.물리적 보안 구축, 06.기술적 보안 구축, 07.보안체계 운영관리, 08.보안위협 관리통제, 10.보안인증 관리
- UI/UX엔지니어링 : 01.UI/UX 환경 분석, 03.사용자 리서치, 04.UI/UX 요구 분석, 07.UI 디자인, 08.UI 구현, 09.UI 테스트, 10.UI/UX 가이드 제작
- IT시스템관리 : 05.응용SW 운영관리, 06.HW 운영관리, 07.NW 운영관리, 08.DB 운영관리, 10.IT시스템 사용자 지원

○ 직무수행내용

- 정보기술기획 : 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 비용계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영 정책을 마련하여 원활한 인적·물적 자원계획과 실행계획을 수립하고 투자성과를 분석하는 일
- SW 아키텍처 : SW 아키텍처에 요구되는 기능, 성능, 보안 등 품질속성을 반영하여 SW구성요소를 설계, 구현, 검증, 변화 관리하는 일
- 응용 SW엔지니어링 : 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 일
- DB 엔지니어링 : 데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스가 최적의 성능과 품질을 확보하도록 하는 일
- NW 엔지니어링 : 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크에 대한 환경을 분석하고 프로토콜, 토폴리지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처 수립, 개발방법 수립, 품질평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현하는 일
- 보안엔지니어링 : 보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영하는 일
- UI/UX엔지니어링 : 사용자의 이용행태와 트렌드 및 기술환경을 분석하고 새로운 사용자 경험(UX) 모델을 제시하여 이를 현실화시킬 수 있는 UI/UX 계획, 실사용자 리서치, 사용자 인터페이스(UI) 기획, UI 아키텍처 설계, UI 디자인, UI 구현, 프로토타입 검증을 거쳐 가이드를 제작하는 일

- IT 시스템 관리 : 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 일

○ 필요지식
- 컴퓨터 HW/SW, 네트워크, 보안 관련 제반 지식
- SQL(구조화 질의어) 지식
- 개발 플랫폼(OS, DBMS, WAS, 미들웨어) 및 자료구조에 관한 지식
- HMI(Human Machine Interface) 운영 매뉴얼과 응용소프트웨어 관련 지식
- OSI(Open System Interconnection) 계층구조 및 기능에 대한 지식
- 시스템 구현에 요구되는 아키텍처의 이해
- 시스템 장애처리 및 장애관리 절차에 대한 지식
- 에너지 관리 시스템의 기능 및 특성
- 전력거래 시스템 및 참여 시스템에 관한 이론
- 정보기술 산업 및 서비스 지식
- 국내외 IT, 서버, 네트워크 관련 최신 동향

○ 우대자격증
- 정보관리기술사, 정보처리기사, OCJP, CCNP, SIS, CISSP, OCP, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 전기, IT 분야의 전문인력 양성 필요
- 현재 및 향후에도 주력직종임

5] 한국농어촌공사

◦ 2017년도 5급 공채 신입사원 185여명 채용 예정
◦ 채용직종 : 행정, 토목, 지질, 기전(기계, 전기, 건축), 전산, 환경 등
※ 올해 채용제도가 개편될 예정임(5월 사전예고 실시 → 홈페이지 공고 참조)

▢ 기관소개

○ 농어촌 정비사업과 농업기반시설의 종합 관리, 환경 친화적 농업 생산기반 구축, 농업인의 영농 규모 적정화 촉진 등으로 **농업 생산성을 증진**하고 **농업인의 소득 향상**을 통해 **농어촌의 경제적·사회적 발전에 기여하고자 설립**된 공공기관

▢ 인재채용계획

○ (5급 채용) 2017년도 185여명 채용 예상(미확정)
- 작년과 비슷한 규모로 올해도 채용 예상
  * 2016년도 채용직종 : 행정(30%), 토목(35%), 지질(5%), 기전(25%), 전산(3%), 환경(2%)
- 8월경 채용 공고하여 5급 신입사원 채용(1년 1회 채용)

○ (6급 채용) 2017년 1월 공고하여 채용 확정(30명)
- 물 유지관리 업무 분야로 채용하며 고졸만 지원가능(제한경쟁)
- (전형절차) 서류전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 한국폴리텍대학 수자원관리과 교육(1년과정) ⇒ 6급(시간제) 정규임용
- 기관의 인력운영현황에 대한 검토 중이며 향후 채용계획은 미정

▢ 채용절차

○ (5급 채용) 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 신체검사 → 수습 → 정규임용

○ (6급 채용) 서류전형 → 면접전형 → 교육(1년) → 수습 → 정규임용

▢ 지원자격 및 채용현황(5급공채 기준)

○ 공인어학성적(영어, 일본어, 중국어)

- 지원자격은 토익 700점 이상(단, 850점 이상 만점)으로 채용인재의 토익 점수 분포를 보면 행정직의 경우 850점 이상, 기술직의 경우 700점 중후반대가 많음

○ 자격증

- 2016년도 5급 공채 기준 자격증 점수는 30점으로 공통인정자격증(10점)*과 직계별 인정 자격증(20점)**으로 이루어짐

  * 한국사, 국어능력, IT능력 3분야

  ** 응시분야 기술사 및 전문자격증(20점), 기사 자격증(10점)

- 서류전형 합격자의 경우 대부분 공통인정자격증 10점 중 9점 이상 자격 보유
- 기술직종의 경우 기관에서 인정하는 응시분야 기사 자격증 이상의 보유자에 한하여 지원이 가능

○ 가산점

- 국가유공자 가산점은 각 전형 5~10% 가산점
- 장애인 가산점은 필기전형 10% 가산점

○ 기타 우대사항

- **이전지역인재** 및 양성평등 **채용목표제(10%) 시행**

  * 채용분야별 합격자 결정 시 각 10% 미달될 경우 각 10%까지 추가 채용. 다만, 합격점수의 △5점 범위 이내 자에 한함

- 채용분야별 채용인원이 10명 이상일 경우 적용

  ex) 토목직 중 도시계획 분야 채용인원이 6명이면 기타 우대사항 미적용

○ 참고사항

- 서류전형 심사 : ①공인어학성적, ②최종학교성적, ③자격증, ④가산점
- 비수도권 지역인재 채용비율이 72.2%(2016년 공공기관 통합공시 ALIO 기준)로 타 공공기관보다 상당히 높은 편임
- 행정직과 기술직 중 기전직(기계, 전기, 건축)의 경쟁률은 비교적 높은 편임

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

 # 학교성적 관리에 중점을 두어라.

* 공인어학성적, 자격증 등은 졸업 후 얼마든지 취득이 가능하다. 그러나 최종 학교성적은 재학 중에 노력해야 취득할 수 있다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1] 행정

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
	02. 총무인사	01. 총무	02. 자산관리
		02. 인사조직	01. 인사
	03. 재무회계	01. 재무	01. 예산
		02. 회계	01. 회계·감사
	04. 생산품질관리	01. 생산관리	01. 구매조달

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 경영기획 : 01.사업환경 분석, 02.경영방침 수립, 03.경영계획 수립, 04.신규사업 기획, 05.사업별 투자 관리, 06.예산 관리
- 자산관리 : 01.자산관리 목표수립, 02.자산관리 계획수립, 03.자산취득, 04.업무용 부동산관리, 05.업무용 동산관리, 07.자산처분
- 인사 : 01.인사기획, 02.직무관리, 03.인력채용, 05.인사평가, 06.핵심인재관리, 07.교육훈련, 08.임금관리, 09.급여지급, 10.복리후생
- 예산 : 01.예산 편성지침 수립, 02.부문예산 수립, 03.연간종합예산 수립, 04.추정재무제표 작성, 07.예산위험관리
- 회계·감사 : 01.전표관리, 03.원가계산, 04.결산관리, 06.재무분석
- 구매조달 : 04.발주관리, 07.구매 원가 관리, 08.구매 원가 절감 실행, 09.구매 계약

○ 직무수행내용

- 경영기획 : 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고, 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일

- 자산관리 : 기업의 경영목표를 달성하기 위하여 동산과 부동산 자산의 목표와 자산관리계획를 수립하고 자산의 취득, 운영, 매각 및 평가 등을 수행하는 일
- 인사 : 조직의 목표달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일
- 예산 : 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제하는 일
- 회계·감사 : 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 일
- 구매조달 : 조직의 경영에 필요한 자재, 장비, 장치를 조달하기 위해 구매전략 수립, 구매계약의 체결, 구매협력사 관리, 구매품 품질, 납기, 원가관리를 수행하는 일
- 국제학술교류 : 농업부분 국제 환경변화에 따른 우리의 역할 정립 및 일관성 있는 대처 방안 강구를 위한 국제기구 논의 동향 파악 및 분석, 국 간, KCID 업무 등을 지원 함

○ 필요지식
- 경영기획 : 거시환경분석 단계별 프로세스, 전략적 목표에 대한 개념, 핵심가치의 정의, 재무회계 이론, 사업아이템 선정절차, 손익계산서, 회계결산에 대한 기본개념, 손익예산관리
- 자산관리 : 재무조사기법, 재무회계, 수익성분석, 부동산권리분석, 부동산 관련 법규
- 인사 : 경력개발방법, 인력육성계획수립방법, 직무분석, 채용기법, 평가기법
- 예산 : 사업단위별 순익구조, 수익과 비용계정의 분류, 재무제표상 손익의 변동
- 회계감사 : 회계상 거래와 일상생활에서의 거래를 구분하는 지식, 원가배부방법, 계정과목에 대한 지식, 손익분석
- 구매조달 : 발주방법, 구매원가 계산 지식, 구매 계약 관련 법규

2) 토목

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리
		03. 건설시공후관리	01. 유지관리
	02. 토목	01. 토목설계·감리	11. 토목건설사업관리
	06. 도시·교통	01. 국토·도시계획	01. 국토·지역계획

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 설계기획관리 : 01.기본구상, 02.타당성 조사, 03.기본계획수립
- 유지관리 : 01.유지관리 계획 수립, 04.시설물 점검 실시, 07.보수·보강 설계, 08.보수·보강 시공 관리
- 토목건설사업관리 : 01.건설사업관리계획검토, 04.시공관리, 06.품질관리, 10.준공검사·인수인계
- 국토·지역계획 : 05.추진전략 설정, 06.국토·지역공간계획, 07.주제별 계획수립

○ 직무수행내용

- 설계기획관리 : 건설공사의 체계적인 사업관리와 설계품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 건설공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리하는 일
- 유지관리 : 완공된 시설물(건축, 토목)의 기능을 유지·보전하고 이용자의 편의와 안전을 높이기 위하여 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능 향상 및 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행하는 일
- 토목건설사업관리 : 건설기술진흥법 제 28조에 따른 건설사업전문회사가 건설시공사업관리와 발주자(처)로서의 감독권한을 대행하는 것을 말하며 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술지도를 하는 일

- 국·지역계획 : 국토와 지역에 대한 이용·개발 및 보전함에 있어서 미래의 경제적, 사회적 변동에 대응하여 국민 모두가 행복할 수 있는 지속가능한 발전방향을 설정하고 이를 달성하기 위한 장기적 종합계획을 수립하는 일
- 국제농업협력 : 국제농업협력을 위한 ODA 및 국제협력사업의 중장기 발전전략 수립, 기본계획 수립, ODA 기획사업 발굴, ODA국별 정보수집 및 지원전략 수립, 농림수산협력사업, 국제사회와의 공동협력사업 발굴, 농업농촌발전 경험 전수사업, 사업평가, 사업수요 조사 등 사업추진

○ 필요지식

- 설계기획관리 : 상위계획 및 관련계획의 이해, 국가정책의 이해 및 분석지식, 공사의 필요성을 충족시키기 위한 시설물 종류별 기능 및 성능 이해 지식, 설계부터 시공·준공까지의 공사에 대한 지식
- 유지관리 : 시설물별 건설재료, 시공, 유지관리 기초지식, 시설물별 안전점검 외관, 항목, 현황 조사, 시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초지식, 시설물의 요구성능 파악 지식
- 토목건설사업관리 : 예비준공검사·준공검사 절차·공정별 중점관리 요소에 대한 지식, 관련분야에 대한 사전 지식
- 국토지역계획 : 국토지역정책과 지역현황 분석 지식, 지역 공간구조의 이해, 지역계획 관련 기초 지식

○ 관련자격

- 도로 및 공항기술사, 도시계획기술사, 상하수도기술사, 수자원개발기술사, 토목구조기술사, 토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 항만 및 해안기술사, 도시계획기사, 토목기사, 해양공학기사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 건설안전기사, 측량 및 지형공간정보기사, 농업토목기술사, 측량 및 지형공간정보기술사

3) 지질

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	02. 건설시공관리	04. 건설공사공무관리
	02. 토목	01. 토목설계·감리	08. 지반설계
23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	05. 토양관리	01. 지하수관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 건설공사공무관리 : 01.현장착공 관리, 02.설계적정성 검토, 08.현장준공 관리
- 지반설계 : 02.지반설계 현황조사, 03.지반설계 사업개요 분석, 05.지반설계 지반조사보고서 작성, 08.지반설계 도면 작성, 10.지반설계 사업비 산정, 11.지반설계 보고서 작성
- 지하수관리 : 01.지하수 영향조사, 02.지하수 이용시설 설계·시공, 08.수리지질 특성조사, 09.지하수모델링

○ 직무수행내용

- 건설공사공무관리 : 건설공사 전반에 걸쳐 발생하는 공사기획 및 계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리, 견적업무, 공사비 및 공사자원관리, 준공 후 사후관리 등 성공적인 건설공사 수행을 위한 기술적, 관리적 업무를 하는 일
- 지반설계 : 도로, 철도, 건축구조물, 교량, 터널, 댐, 항만 등 각종 건설구조물에 관련된 지반의 특성과 현장 조건사, 분석하여 합리적인 설계 및 시공법을 제시하고, 또한 옹벽, 비탈면, 흙막이 구조물, 연약지반 등 각종 지반구조물이 안정적, 경제적인 구조물이 되도록 공법과 방안을 제시하는 설계를 하는 일
- 지하수관리 : 공공복리 증진과 지속가능한 지하수 환경보전을 위해 지하수 수자원의 효율적인 관리와 적절한 개발 및 이용을 도모하고, 지하수 오염을 조사·평가·정화하는 업무를 수행하는 일
- 국제농업협력 : 국제농업협력을 위한 ODA 및 국제협력사업의 중장기 발전전략 수립, 기본계획 수립, ODA 기획사업 발굴,

ODA국별 정보수집 및 지원전략 수립, 농림수산협력사업, 국제사회와의 공동협력사업 발굴, 농업농촌발전 경험 전수사업, 사업평가, 사업수요 조사 등 사업추진

○ 필요지식

- 건설공사공무관리 : 건설기술진흥법·환경관련법규(지하수법), 건설공사 표준품셈 산출근거에 대한 지식, 해당 설계도서
- 지반설계 : 건설관련 법령과 설계기준, 보고서 작성법, 설계도서 작성지침(국토교통부) 등 관련 법규·지침·규정
- 지하수관리 : 지하수 업무수행 지침, 지하수 수리학, 지하수 모델링에 대한 이해

○ 관련자격

- 지질 및 지반기술사, 응용지질기사, 토양환경기사, 토양환경기술사, 지하수기사, 광해방지기사, 광산보안기사, 자원관리기술사, 광해방지기술사

4) 기계

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	03. 건설시공후관리	01. 유지관리
	03. 건축	03. 건축설비설계·시공	04. 건축설비유지관리
	04. 산업환경설비	01. 산업환경설비설계감리	06. 산업환경설비감리
		02. 산업환경설비시공	01. 산업환경기계설비시공

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 유지관리 : 01.유지관리 계획 수립, 04.시설물 점검 실시, 05.시설물 진단 실시, 07.보수·보강 설계
- 건축설비유지관리 : 01.설비운영종합계획, 02.건축설비 유지관리 에너지관리, 03.설비유지관리, 07.건축설비 유지관리 보수공사관리
- 산업·환경설비감리 : 01.통합관리계획, 03.설계도서 검토, 05.공정관리
- 산업·환경기계설비시공 : 01.산업·환경기계설비 공사계획, 04.산업·환경기계설비 품질관리, 08.산업·환경기계설비 기계 배선배관

○ 직무수행내용

- 유지관리 : 완공된 시설물(건축, 토목)의 기능을 유지·보전하고 이용자의 편의와 안전을 높이기 위하여 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능향상 및 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행하는 일
- 건축설비유지관리 : 운전, 점검, 진단을 통하여 최상의 성능과 효율을 관리하여 에너지절감과 설비수명을 연장시키는 일
- 산업환경설비감리 : 발주자가 요구하는 시설물의 완성을 위하여 설계도서 검토 및 관계법령, 계약에 따라 산업환경설비의 설계·시공 과정에서 통합관리계획, 사업제반조건검토, 조달관리, 공정관리, 품질관리, 안전보건관리, 리스크관리, 준공관리를 확인, 지도, 감독하는 일
- 산업환경기계설비시공 : 산업용 설비와 환경관련 기계 설비를 사용목적에 맞도록 공사의 계획, 관리, 시공과 시운전 등을 효율적으로 수행하는 일
- 해외농업개발지원 : 해외농업개발사업 융자업무 대행기관으로의 역할수행, 사업계획의 수립, 시행, 투자 유망지 사전조사, 기술적 경제적 기초타당성 조사, 해외농업개발사업을 위한 추진방향 및 투자를 위한 지역별 또는 권역별 모델정립. 해외농업환경조사, 정보수집 및 DB구축, 컨설팅 실무인력양성 및 협력강화, 사업분석 평가 및 관리 등, 세부 개발계획 수립 등, 민간부문의 직접투자 기술지원

○ 필요지식

- 유지관리 : 시설물별 건설재료, 시공, 유지관리 기초지식, 시설물별 해당하는 설계기준 적용지식
- 건축설비유지관리 : 기계설비 구조 및 작동원리에 대한 기초지식
- 산업환경설비감리 : 계약서 및 설계도서에 관한 지식
- 산업환경기계설비시공 : 일위대가와 물가정보에 대한 지식, 시방서 내용, 배관도면 내용

○ 관련자격

- 건설안전기술사, 건축설비기사, 건설안전기사, 산업안전기사, 건설기계기술사, 산업기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건축기계설비기술사, 일반기계기사, 기계설계기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계). 건설기계정비기능장, 기계가공기능장, 기계공정설계기술사, 기계제작기술사, 배관기능장, 용접기능장, 용접기술사, 건설기계기사, 건설기계정비기사, 농업기계기사, 용접기사, 메카트로닉스기사, 설비보전기사

5] 전기

대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기전자	01. 전기	06. 전기설비설계·감리	01. 전기설비설계
			02. 전기설비감리
		08. 전기자동제어	04. 자동제어시스템운영
23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	05. 신재생에너지생상	01. 태양광에너지 생산

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 전기설비설계 : 01.전기설비설계 기본계획, 02.수변전설비 설계, 03.예비전원설비 설계, 04.배선설비 설계, 05.동력설비 설계, 06.조명설비 설계, 07.전기방재설비 설계, 08.전기설비안전 설계
- 전기설비감리 : 03.감리행정업무, 10.전기설비 설계감리업무
- 자동제어시스템운영 : 04.현장 제어기기 운영, 06.HMI운영
- 태양광에너지생산 : 03.태양광 발전사업 인허가, 04.태양광 발전시스템 설계, 07.태양광 발전시스템 감리, 08.태양광 발전장치 시험 검사, 09.태양광 발전시스템 운영

○ 직무수행내용

- 전기설비설계 : 전기사업자로부터 전기를 수전하고 부하에 적합한 전압으로 변환하여 구내에 전력을 공급하기 위한 수변전설비, 예비전원설비, 배선설비, 동력설비, 조명설비, 전기방재설비, 정보통신설비 등에 대한 설계를 수행하는 일

- 전기설비감리 : 자가용전기설비 공사에 대하여 발주자의 위탁을 받은 감리업자가 설계도서, 그 밖의 관련 서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고, 품질관리, 공사관리 및 안전관리 등에 대한 기술지도를 하며, 관련 법령에 따라 발주자의 권한을 대행하는 일
- 자동제어시스템운영 : 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리하는 일
- 태양광에너지생산 : 환경친화적인 에너지 공급을 위하여 태양광을 활용하여 재생가능한 전기에너지로 변환하기 위한 태양광 발전장치를 설계, 생산, 시공 유지관리 하는 일
- 해외농업개발지원 : 해외농업개발사업 융자업무 대행기관으로의 역할수행, 사업계획의 수립, 시행, 투자 유망지 사전조사, 기술적 경제적 기초타당성 조사, 해외농업개발사업을 위한 추진방향 및 투자를 위한 지역별 또는 권역별 모델정립. 해외농업환경조사, 정보수집 및 DB구축, 컨설팅 실무인력양성 및 협력강화, 사업분석 평가 및 관리 등, 세부 개발계획 수립 등, 민간부문의 직접투자 기술지원

○ 필요지식
- 전기설비설계 : 전기설비의 중요도에 따른 수전방식, 설비의 부하용량 계산방법 관련 지식, 건축전기설비 설계기준의 간선보호 관련 지식, 유도전도기의 기동방식, 유도전동기의 역률과 효율, 감전사고 방지대책 관련 지식
- 전기설비감리 : 설계의 타당성 분석 및 경제성·시공성
- 태양광에너지생산 : 전기(발전)사업 허가 기준에 대한 이해, 한국전기안전공사 전기설비 검사 기준에 대한 이해, 한국전력공사 기술기준에 대한 이해, 전기설비 기술기준의 판단기준에 대한 이해, 태양고도 방위각, 경사각 이론에 대한 지식

○ 관련자격

- 발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사, 전기철도기술사, 철도신호기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 소방기술사, 정보통신기사, 정보통신기술사, 메카트로닉스기사, 신재생에너지발전설비기사(태양광), 전기안전기술사, 산업계측제어기술사, 산업안전기사, 소방설비기사(전기), 통신설비기능장, 무선설비기사

6] 건축

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리
		02. 건설시공관리	02. 건설공사품질관리
			04. 건설공사공무관리
	03. 건축	01. 건축설계감리	01. 건축설계
			03. 건축감리
		03. 건축설비설계시공	02. 건축설비시공
			03. 건축설비감리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 설계기획관리 : 03.기본계획수립
- 건설공사품질관리 : 07.자재 품질관리
- 건설공사공무관리 : 02.설계적정성 검토, 03.실행예산 관리, 04.계약관리, 06.하도급 관리, 08.현장준공 관리
- 건축설계 : 02.건축설계 조사 분석, 08.건축설계 설계 도서작성
- 건축감리 : 02.문서·행정관리, 04.공정관리, 05.공사비관리, 06.품질관리, 07.안전관리, 09.준공관리
- 건축설비시공 : 01.설계도서검토, 10.시운전과 준공검사
- 건축설비감리 : 03.건축설비감리 기술검토

○ 직무수행내용

- 설계기획관리 : 건설공사의 체계적인 사업관리와 설계품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 건설공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리하는 일

- 건설공사품질관리 : 건설공사를 수행함에 있어서 발주자의 요구에 맞추어 소정의 품질을 확보하고 이를 향상시켜 합리적, 경제적, 내구적인 시설물을 만들어 냄으로써 예상되는 하자를 미연에 방지하고 건설공사 품질에 대한 신뢰성을 확보하며 원가 및 운영관리 비용 등을 절감하는 일
- 건설공사공무관리 : 건설공사 전반에 걸쳐 발생하는 공사기획 및 계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리, 견적업무, 공사비 및 공사자원관리, 준공후사후관리 등 성공적인 건설공사 수행을 위한 기술적, 관리적 업무를 하는 일
- 건축설계 : 건축주의 요구 및 기능에 맞는 창의적 건축물을 만들기 위하여 건축계획 및 조형에 대한 지식, 기술을 가지고 계약, 조사분석, 기획, 계획, 프레젠테이션, BIM 설계, 협력설계, 설계도서 작성, 운영관리를 하는 일
- 건축감리 : 감리업체가 당해 공사의 설계도서와 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인(품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술지도)하고, 발주자의 위탁에 의거하여 관계법령에 따라 발주자의 감독권한을 대행하는 일
- 건축설비시공 : 건축물의 실내환경과 기능을 향상시키기 위해서 설치하는 급수, 오배수, 냉방, 난방, 환기, 공기조화, 자동제어 등 건축설비를 시공하는 직무로서 이를 위해 설계도서 검토, 시공계획 수립, 자재검토, 관련법규 검토, 장비설치공사, 설비배관공사, 설비덕트공사, 특수설비공사, 원가관리, 시운전 준공검사, 운전교육 인수인계를 하는 일
- 건축설비감리 : 건설기술진흥법 제2조 제5호에 따라 건설공사가 관계법령이나 기준, 설계도서 또는 그 밖의 관계서류 등에 따라 적정하게 시행될 수 있도록 관리하거나 시공관리, 품질관리, 안전관리 등에 대한 기술지도를 하는 건설사업관리 업무를 하는 일
- 해외농업개발지원 : 해외농업개발사업 융자업무 대행기관으로의 역할수행, 사업계획의 수립, 시행, 투자 유망지 사전조사, 기술적 경제적 기초타당성 조사, 해외농업개발사업을 위한 추진방향 및

투자를 위한 지역별 또는 권역별 모델정립. 해외농업환경조사, 정보수집 및 DB구축, 컨설팅 실무인력양성 및 협력강화, 사업분석 평가 및 관리 등, 세부 개발계획 수립 등, 민간부문의 직접투자 기술지원

○ 필요지식

- 설계기획관리 : 설계부터 시공·준공까지의 공사에 대한 지식, 공증별 시공기술에 대한 지식
- 건설공사공무관리 : 각 공증별(도로, 상하수도, 하천, 철도, 항만, 단지 등) 공법의 장단점, 각종 시방서 및 설계기준에 대한 지식, 건설공사 표준품셈 산출근거에 대한 지식, 현장여건과 시공에 대한 지식, 단가산출 근거에 대한 지식, 수량산출 근거에 대한 지식, 관련 법규, 계약금액 조정업무 처리 절차, 현장여건에 대한 충분한 이해
- 건축설계 : 건축계획물 간섭 및 적용할 수 있는 유관법규 파악 지식, 건축 및 비건축관련법에 대한 지식, 건축계획 전반 및 유관 분야에 관한 지식, 건축설계 프로세스에 대한 전반적인 지식, 건축물 내·외장재 재료에 대한 기본 지식, 공사공정에 대한 기본지식, 내역서·수량 산출서에 대한 지식, 도면작성기준에 대한 지식, 스페이스 프로그램에 대한 지식, 시방·공사공법에 대한 기본지식
- 건축감리 : ISO 문서체계에 대한 지식, 소요자재 샘플, 공사 중 채취 시료에 대한 지식, 과업지시서와 계약서 내용의 지식, 내역서 구성 지식, 설계변경 사유에 대한 지식, 안전관리 프로세스에 대한 요소 지식
- 건축설비시공 : 부하계산(설계표준)에 관한 지식, 장비용량계산(설계표준)에 관한 지식, 건축기계설비·공기조화·냉동에 대한 지식, 에너지설비 등 열원설비에 대한 지식, 열원장비·펌프·송풍기(팬)에 대한 지식
- 건축설비감리 : 공사내역서에 대한 이해, 설계도면 해독 지식

○ 관련자격

- 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축기사, 실내건축기사, 건축기계설비기술사, 건축품질시험기술사, 건축설비기사, 건축사, 건설안전기술사, 시각디자인기사

기 전산

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략계획	03. 정보기술기획
		02. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
			06. 보안엔지니어링
		03. 정보기술운영	01. IT시스템관리
		04. 정보기술관리	01. IT프로젝트관리
			02. IT 품질보증
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	03. 네트워크구축

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 정보기술기획 : 01.비즈니스 환경분석, 02.정보기술 환경 분석, 03.정보기술 운영전략 수립, 04.정보기술 비용계획 수립, 06.정보기술 아키텍처 설계
- 응용SW엔지니어링 : 01.요구사항 확인, 02.애플리케이션 설계, 07.개발자 테스트, 08.정보시스템 이행, 10.소프트웨어공학 활용
- 보안엔지니어링 : 01.보안계획 수립, 04.관리적 보안 구축, 05.물리적 보안 구축, 06.기술적 보안 구축, 07.보안체계 운영관리, 08.보안위협 관리통제
- IT시스템관리 : 01.IT시스템 운영 기획, 02.IT시스템 자원획득관리, 04.IT시스템 통합관리, 05.응용SW 운영관리, 06.HW 운영관리, 08.DB 운영관리
- IT프로젝트관리 : 01.IT프로젝트 기획관리, 03.IT프로젝트 범위관리, 04.IT프로젝트 일정관리, 06.IT프로젝트 인적자원관리, 07.IT프로젝트 품질관리, 08.IT프로젝트 위험관리, 09.IT프로젝트 의사소통관리, 11.IT프로젝트 변경관리, 12.IT프로젝트 보안관리, 13.IT프로젝트 정보시스템 구축관리

- IT품질보증 : 01.IT품질정책 수립, 02.IT표준프로세스 수립, 07.IT품질보증계획 수립, 08.SW제품품질 점검, 09.IT프로세스이행 점검, 10.IT시정조치 관리
- 네트워크구축 : 02.네트워크구축계획, 03.네트워크구축설계, 04.네트워크공사발주, 08.네트워크운용관리, 09.네트워크유지보수, 10.네트워크보안관리정보기술기획, 응용SW엔지니어링, IT 시스템관리, IT 프로젝트관리 등

○ 직무수행내용
- 정보기술기획 : 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영 전략과 비용계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영정책을 마련하여 원활한 인적 물적 자원계획과 실행계획을 수립하고 투자성과를 분석하는 일
- 응용SW엔지니어링 : 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 일
- 보안엔지니어링 : 보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영하는 일
- IT 시스템 관리 : 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 일
- IT 프로젝트 관리 : 성공적인 IT 프로젝트 수행을 위하여 IT 프로젝트를 기획하고, 범위, 일정, 원가, 인적자원, 품질, 위험, 의사소통, 조달, 변경, 보안, 정보시스템 성과 등을 통합관리하는 일
- IT 품질보증 : 조직에서 제공하는 IT 서비스가 요구되는 품질목표를 달성하기 위하여 전사적인 IT 품질정책과 IT 품질관리체계를

수립하고 지속적인 IT 품질향상을 위한 IT 품질관리활동개선 등을 수행하며, 프로젝트 차원에서의 IT 품질보증 활동을 위한 IT 품질보증계획 수립, 이행 및 점검, 시정조치관리 활동에 이르기까지의 모든 IT 품질관리 활동을 수행하는 일

- 네트워크구축 : 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상서비스를 제공하는 정보통신망을 구축하기 위한 설계, 시공, 감리, 유지보수를 하는 일
- 해외사업관리 : 공사가 수주한 해외기술용역사업과 해외파견용역단을 효율적으로 관리하여 사업목적을 달성할 수 있도록 사업시행을 지원하고 해외농장개발사업 관리 및 개발완료 된 농장의 운영, 관리업무를 수행하여 농장운영의 효율성 및 경제성을 제고함

○ 필요지식

- 정보기술기획 : 경영전략이론, 비즈니스환경분석방법론, 정보기술 산업지식, 데이터마이닝 개념, 시스템 개발 및 프로젝트 계획서 분석 방법론, 인프라아키텍처 명세서 분석 방법론, 개인정보보호법, 계약법, 하도급관련 법률지식(국가대상 계약에 관한 법률, 하도급 관련 법률 등), 운영서비스 모델 개념(ITSM, ITIL, CMMI), 정보기술 투자성과모델(TCO, ROI, NPV, IRR 등), 사업예산 편성 개념
- 응용 SW 엔지니어링 : 소프트웨어 개발 방법론, 요구공학방법론, 소프트웨어 아키텍처에 대한 이해, 테스트레벨(단위/통합/시스템/인수)별 테스트 접근방법, 시스템 성능 분석 및 진단에 대한 지식, 프로젝트 관리 방법론
- 보안엔지니어링 : 정보보호관리체계(ISMS), 네트워크 기반 공격 유형, 시큐어 코딩 가이드(안행부), 디지털 포렌식 지식
- IT 시스템 관리 : ITIL(Information Technology Infrastructure Library)에 관한 개념, 검수를 위한 방법, 계약관련 법무 지식
- IT 프로젝트 관리 : 프로젝트 관리방법론, 품질관리 방법론, 위험관리 프로세스에 관한 지식, 규정준수(조직내규, ISMS 및 법률 등 상위규정)

- IT 품질보증 : CMMI와 ISO 15504(SPICE) 소프트웨어 프로세스 국제표준 및 참조모델, COBIT IT 거버넌스 참조모델, ISO 20000, ITIL, ITSM IT 운영 프로세스 국제표준 및 참조모델, ISO 21500, PMBOK 프로젝트 관리 국제표준 및 참조모델, 정보기술 아키텍처(ITA/EA)
- 네트워크구축 : IT 네트워크 구축 및 운영지침에 대한 지식, 네트워크 구축 목표에 대한 지식, 네트워크 설계도서 해독지식, 정보통신망의 발전방향 및 동향지식(All-IP, IP융합, 우무선/방송통신 융합), 제안서 평가방법, 장비발주 방법, 제안서 평가에 관한 지식, 유지보수 정책 지식

○ 관련자격
- 정보관리기술사, 컴퓨터 시스템 응용기술사, 정보통신 기술사, 전자계산기조직응용기사, 정보통신기사, 정보보안기사

8] 환경

대분류	중분류	소분류	세분류
23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	03. 수질환경관리
		05. 토양관리	02. 토양관리
	03. 자연환경	01. 생태복원관리	02. 생태관리
	04. 환경서비스	02. 환경평가	01. 환경영향평가
24. 농림어업	04. 수산	02. 양식	03. 내수면양식

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 수질환경관리 : 01.수질환경관리계획, 02.수질환경조사, 04.하천·호소 수질관리, 08.생태하천복원, 09.수질오염 방제
- 토양관리 : 01.토양자원 보전, 02.현장 조사, 03.토양분석, 10.사후관리
- 생태관리 : 02.생태계 모니터링, 04.동식물상 관리
- 환경영향평가 : 02.평가계획수립, 03.자연생태환경 평가, 04.대기환경 평가, 05.수환경 평가, 06.토지환경평가, 07.생활환경 평가, 09.주민 및 관계기관 의견수렴, 10.종합평가 및 제언, 11.사후환경관리계획 수립

- 내수면양식 : 01.사업계획수립, 02.양식장 시설 설계·관리, 06.양식장 환경관리, 07.양식 장비설치, 09.경영관리, 10.평가·대책수립

○ 직무수행내용

- 수질환경관리 : 수질오염으로 인한 인간건강 및 환경상의 위해를 예방하기 위해서 하천, 호수 등의 수질환경계획, 관리 및 예측을 통해 수질 및 수생태계를 적정하게 관리하는 일
- 토양관리 : 건전한 토양환경 보전 및 토지자산 보호를 위하여 토양의 조사·평가 및 오염된 토양의 정화와 보전에 대한 기술적, 법·제도적인 업무를 수행하는 일
- 생태관리 : 보전 또는 복원된 자연환경이 지속될 수 있도록 체계적으로 모니터링, 평가 및 관리하는 일
- 환경영향평가 : 사업시행에 따른 부정적인 환경영향을 최소화하기 위하여 사업계획과 환경조사 분석결과를 토대로 주변환경에 미치는 영향을 예측평가하고 목표기준에 대한 최적의 저감방안 및 사후환경관리계획을 수립하는 일
- 내수면양식 : 담수를 활용하여 유용 수산동식물을 양식하고자 하는 시설 및 장소에서 생산·양성·장비 설치와 환경관리를 하여 인위적으로 기르는 일
- 국제협력 : 국내농업의 해외진출을 위한 해외사업 추진 전략개발 및 방향정립. 해외기술용역사업개척 및 해외농업개발 지원
- 해외사업관리 : 공사가 수주한 해외기술용역사업과 해외파견용역단을 효율적으로 관리하여 사업목적을 달성할 수 있도록 사업시행을 지원하고 해외농장개발사업 관리 및 개발완료 된 농장의 운영, 관리업무를 수행하여 농장운영의 효율성 및 경제성을 제고함

○ 필요지식

- 수질환경관리 : 수질오염물질 등에 관한 지식, 생태·수생물·수리/수문·지질·공학·사회학 등 하천 복원 관련 지식, 방제원리와 장비사용 방법, 수질오염사고 예방·방제 조치 요령
- 생태관리 : 동물상 모니터링, 동물의 계절별 서식·이동특성, 모니터링 결과를 요약하고 시사점을 도출하는 지식, 분류군·종별 식물동정 방법, 식생군락

- 환경영향평가 : 환경관련계획, 환경영향평가 제도 개념, 사후환경관리 개념
- 내수면양식 : 양식공학, 양식경영 및 경제성 평가

○ 관련자격

- 수질환경기사, 화학분석기사, 해양환경기사, 토양환경기술사, 토양환경기사, 자연환경관리기술사, 생물분류기사, 식물보호기사, 대기관리기술사, 수질관리기술사, 자연생태복원기사, 폐기물처리기술사, 소음·진동기술사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 소음·진동기사, 수산양식기술사, 수산양식기사, 농화학기술사, 시설원예기술사, 축산기술사, 해양기술사, 해양자원개발기사, 농화학기사, 유기농업기사, 축산기사, 온실가스관리기사

6] 한국농수산식품유통공사

◦ 2017년도 30여명 채용(예상)
◦ 채용직종 : 행정, 회계, 전산, 건축

▢ 기관소개

○ ‘국민에게 신뢰받는 글로벌 농수산식품 산업육성 전문 공기업’이라는 비전 아래 **농수산물의 가격안정·수출증대·유통개선 및 식품산업 육성을 위해 설립**된 기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 37여명 채용계획
- (2017. 1월) 7명 채용 확정
- 하반기(10월) 30여명 채용 예정
  * 주로 행정, 회계, 전산, 건설 직종 채용
  ** 각 부서별 인력수급(결원, 증원요청 등) 상황에 따라 채용인원이 결정되기 때문에 현재로서는 채용 인원 예상 불가

○ 청년인턴 36명 채용 계획
- 4~5월경 공고예정. 일반행정(32명 내외) 및 고졸인턴(4명 내외) 채용
  * 일반행정 : 체험형인턴 / 만34세 이하, 학력제한 없음
  ** 고졸인턴 : 인턴수료 후 근무평가 등에 따라 정규직 채용

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 직업성격검사, 직업기초능력, 필기시험 → 직무면접 → 임원면접

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어
- 지원자격은 토익 기준 750점 이상으로 채용인재의 토익 점수 분포를 보면 사무직종의 경우 900점 이상이 많음

○ 자격증

- 공통 자격증 가산점 : 각 분야 중 높은 등급 1가지만 인정

분야	자격증
한국사 분야	한국사능력검정시험 3급 이상
국어능력 분야	국어능력인증시험 3급 이상
	KBS한국어능력 2급이상
	한국실용글쓰기 준2급 이상

- 지원분야 자격증 소지자 지원 가능

  * 통계 : 사회조사분석사 2급 이상, 전산 : 정보처리기사 이상, 전기 : 전기기사 이상, 정보보안 : 정보보안기사 또는 CISA 또는 CISSP 이상

○ 가산점

- 이전지역 인재 일정 범위 내 채용

대상자	내 용	비고
취업보호대상자(국가유공자 등)	절차별 10%	총 채용예정인원의 30% 범위 자격가점과는 별도로 추가가점 적용
취업보호대상자(유족)	절차별 5%	
장애인, 의사상자	서류전형 10%	
공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사	서류전형 및 필기전형 10%	<자격가점> 유리한 것 1종만 적용
AICPA	서류전형 및 필기전형 5%	
농어업인 자녀, 기초생활수급자 자녀	서류전형 3%	
2개 외국어 우수자(토익기준 900점 이상) (영어, 일어, 중국어 중)	서류전형 5%	

○ 기타

- 경영, 경제, 회계, 무역학과 등등 다양한 학과의 출신들이 근무하고 있음
- 경쟁률은 80~90:1 수준
- 해외지사가 많고 직무에도 농산물 해외수출 업무가 있어 외국어 능력은 중요함
- 면접 시 회사생활에 적합한 인성, 태도, 조직생활 적응력 등을 평가하고, 외국어회화 면접도 실시함

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1] 행정

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정
			※ 유통행정
			※ 수출행정

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 경영기획 : 01.사업 환경 분석, 04.신규 사업 기획, 06.예산 관리, 07.경영실적 분석, 09.이해관계자 관리
- 사무행정 : 01.문서 작성, 05.사무행정 회계처리, 06.회의 운영 · 지원, 07.사무행정 업무관리
- 유통행정 : 01.유통사업 기획 및 예산관리, 02.직거래 기반 구축, 03.산지유통조직 평가 및 자금지원, 04.도매시장 평가 및 자금지원, 05.농산물 수급정보조사 및 수급관리대책 수립, 06.농산물 가격정보 및 유통실태조사, 07.정부비축사업 기획 및 예산관리, 08.의무수입물량 수입 및 판매, 09.비축농산물 품질관리, 10.해외 농산물 수입정보 분석 및 전파
- 수출행정 : 01.농수산식품 수출기획 및 예산관리, 03.수출동향 및 전망분석, 04.수출정보 조사 및 전파, 06.해외지사 관리, 08.농수산식품 해외시장개척 지원, 10.수출업체 물류지원, 11.식품산업육성사업 기획 및 예산관리, 13.식품산업통계정보 수집 및 전파, 16.중소식품기업 컨설팅 및 교육사업 운영

○ 직무수행내용

- 경영기획 : 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일

- 사무행정 : 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일
- 유통행정 : 우리 농산물의 생산에서 판매에 이르기까지 유통구조 개선을 위해 산지유통조직 지원, 사이버거래소 등 직거래사업 등의 일과 국민식생활과 관련된 품목을 안정적으로 확보하여 가격 안정을 지원하는 일
- 수출행정 : 우리 농수산식품의 수출확대를 위하여 우수 농수산식품 생산을 지원하고 수출업체의 해외시장개척 지원, 수출정보 조사 및 전파 등 수출지원과 관련된 일과 외식 및 전통발효식품 등 국내 식품산업 활성화를 지원하는 일

○ 필요지식
- 경영기획 : 예산계획 수립, 예산편성 지침, 사업평가의 결과분석 방법론, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 관리회계 개념·원칙, 지표 운영 정의서에 대한 개념, 전사목표에 대한 전략적 개념, 실행 계획 추진조직과 관련 조직의 주요 역할, 실행 계획의 제약 사항에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념, 유관기관 관리방안
- 사무행정 : 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 업무용 소프트웨어의 특성, 문서작성 규칙, 문서관리 규정, 기본 회계 지식, 부서 내의 업무 프로세스, 근태, 출장 교육과 관련된 회사 규정
- 유통행정 : 예산계획 수립, 예산편성 지침, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 관련 법령(규정)·지침에 대한 이해, 농산물 유통전반에 대한 지식, 마케팅 실무 지식, 자금지원 전반에 대한 지식, 농산물 수입 실무 지식, 국내외 무역동향·관세제도에 대한 이해, 외국어 지식, 농산물 생산·재배동향에 대한 이해, 계약실무에 대한 이해, 업무용 소프트웨어의 특성, 문서작성 규칙, 기본 회계지식

- 수출행정 : 예산계획 수립, 예산편성 지침, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 관련 법령(규정)·지침에 대한 이해, 무역실무 지식, 마케팅 실무 지식, 농수산식품 수출관련 품목 지식, 외국어 지식, 업무용 소프트웨어의 특성, 문서작성 규칙, 기본 회계지식

2) 회계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	01.회계·감사
			02.세무

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 회계·감사 : 01.전표관리, 02.자금관리, 04.결산관리, 05.회계정보 시스템 운용, 06.재무 분석, 07.회계감사
- 세무 : 01.전표관리, 02.결산관리, 04.원천징수, 05.부가가치세 신고, 06.종합소득세 신고, 07.법인세 신고, 08.지방세 신고, 10.세무조사 대응, 12.절세방안 수립

○ 직무수행내용
- 회계·감사 : 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 일
- 세무 : 기업의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화 시키는 조세전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부 하는 일

○ 필요지식
- 회계·감사 : 재무제표 및 재무 분석, 재무제표 작성 방법에 대한 관련 지식
- 세무 : 계정과목에 대한 지식, 매입처별, 매출처별 세금계산서 합계표 작성 방법, 과세되는 재화의 공급의 범위, 재무제표

○ 관련자격증
- 공인회계사, 세무사, AICPA

3] 전산

대분류	중분류	소분류	세분류
20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략·계획	01.정보기술전략
			03.정보기술기획
		03.정보기술운영	01.IT시스템관리
			03.IT기술지원
		04.정보기술관리	01.IT프로젝트관리
			03.IT테스트

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 정보기술전략 : 01.정보기술 전략기획, 02.정보기술 거버넌스 전략 수립, 07.정보기술 추진계획 수립
- 정보기술기획 : 01.비즈니스 환경 분석, 02.정보기술 환경 분석, 03.정보기술 운영전략수립, 07.정보기술 운영정책 수립
- IT시스템관리 : 01.IT시스템 운영기획, 03.IT시스템 서비스수준 관리, 05.응용SW 운영관리, 06.HW 운영관리, 07.NW 운영관리, 08.DB 운영관리
- IT기술지원 : 02.기술지원 대상 인수, 03.기술지원 요청 관리, 04. 시스템 장애 대응, 05.시스템 개선 대응, 06.시스템 점검 관리, 13.시스템 유지보수 관리
- IT프로젝트관리 : 01.IT프로젝트 통합관리, 12.IT 프로젝트 보안관리
- IT테스트 : 15.단위테스트 실행, 16.통합테스트 실행, 20.IT테스트 관리

○ 직무수행내용

- 정보기술전략 : 조직의 미션·비전·전략목표를 달성하기 위해 정보기술을 효과적으로 활용할 수 있도록 정보기술 전략을 기획하고 거버넌스, R&D, 프로세스, 아키텍처 등 분야별 전략수립과 통합, 실행을 관리하는 일
- 정보기술기획 : 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 비용계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영정책을 마련하여 원활한 인적·물적 자원계획과 실행계획을 수립하는 일

- IT시스템관리 : 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위해 HW 및 SW의 지속적인 점검을 통해 문제점을 분석하여 사전예방 및 발생된 문제점에 대해 신속히 조치하는 일
- IT기술지원 : 고객서비스 대상 정보시스템이나 솔루션의 구축 환경에 대한 이해를 바탕으로 고객 요청에 따라 장애 처리, 시스템 개선 및 정기 점검 등을 수행하고 관리하는 일
- IT프로젝트관리 : IT프로젝트 인도물의 납기 준수를 위하여 IT프로젝트를 기획하고, 범위, 일정, 원가, 인적자원, 품질, 위험, 의사소통, 조달, 변경, 보안, 정보시스템 성과 등을 통합 관리하는 일
- IT테스트 : 테스트를 효과적으로 수행하기 위해 필요한 기획, 진단 컨설팅, 계획, 분석, 설계, 환경구축, 실행, 완료 및 자동화를 수행하고 관리하는 일

○ 필요지식
- 정보기술전략 : IT 아키텍처 표준, IT 개발방법론 표준, IT 서비스 관리표준, 전사 아키텍처 모델
- 정보기술기획 : 컴퓨터 하드웨어 시스템 아키텍처 개념, 컴퓨터 소프트웨어 시스템 아키텍처 개념, 컴퓨터 네트워크·보안 아키텍처 개념
- IT시스템관리 : 하드웨어, 네트워크, 응용소프트웨어 구조 관련 개념, 어프리케이션 변경관리 및 시스템 적용방법, 하드웨어·네트워크·어플리케이션 간 상호 연관관계
- IT기술지원 : IT기술 서비스 동향, 장애처리 절차, 장애발생 방지에 관한 방법, 시스템 유지보수관리 수준 협약 및 관리
- IT프로젝트관리 : 규정준수, 보안점검 방법 및 통제절차, 보안점검 목록
- IT테스트 : 전체 비즈니스 로직에 대한 이해 및 분석에 대한 지식, 관련 SW와 HW를 비롯한 시스템 전반에 대한지식, 시스템 전체에 대한 이해와 지식

○ 관련자격증
- 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사 등 전산 관련 자격증

4] 건설

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01. 건설공사관리	02. 건설시공관리	04. 건설공사공무관리
		03. 건설시공후관리	01. 유지관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 건설공사공무관리, 유지관리 관련 직무수행능력 요구

○ 직무수행내용

- 건설공사공무관리 : 현장착공 관리, 설계적정성 검토, 계약관리, 공사원가관리, 현장준공 관리, 고객 관리
- 유지관리 : 시설물 점검 실시

○ 필요지식

- 건설공사공무관리 : 관공서 제출 서류에 대한 행정절차, 인·허가 관련 법규에 대한 지식, 설계도서 및 현장여건에 대한 지식, 각종 시방서 및 설계기준에 대하나 지식, 건설공사 표준품셈 산출근거에 대한 지식, 계약금액 조정업무 처리 절차, 물가 변동으로 인한 계약금액 조정방법, 해당 설계도서, 건설기술진흥법, 건설산업기본법, 시설물의 안전관리에 관한 특별법 등 관련 법령
- 유지관리 : 시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초 지식, 안전진단 항목, 부위 선정 지식, 안전 진단 방법 지식, 시설물별 표준시방서, 특기시방서, 설계기준 적용 지식, 안전진단 세부 지침 적용 지식, 설계도서 파악 지식, 준공도서 파악 지식, 안전성 해석, 전문기술이 필요하나 선택조사 적용성, 활용 방안 지식

○ 관련자격증

- 건축기사

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 유통, 홍보 관련 전문 인력 필요

7] 한국농촌경제연구원

◦ 대부분의 정규인력이 박사학위자 대상
◦ 2017년도 9명 채용

▢ 기관소개

○ 우리나라 농림경제 및 농촌사회를 종합적으로 조사, 연구하여 **농업·농촌 정책수립 방향을 제시**하고 **농가소득 증대**와 **농림업 경쟁력 제고를 위해 설립**된 공공기관

▢ 인재채용계획

○ 국무조정실 산하 연구기관으로서 대부분의 정규인력은 박사학위자 대상
- 2017년도 9명 채용(상반기 2명, 하반기 7명)

○ 청년인턴 16명 채용계획
- 지역 우수인력 가점 적용, 지역인재 50%(8명)이상 채용 예정
- 학교추천 통한 학점인정형 인턴제 운영

○ 대졸신입사원은 행정직에 국한되는데, 결원이 발생하지 않아 거의 채용이 이루어지지 않음

▢ 채용절차

○ (정규직) 채용공고 → 서류전형 → 세미나발표, 면접전형 → 합격자 발표 → 신체검사, 신원조회
○ (청년인턴) 채용공고 → 서류전형 → 면접전형 → 합격자발표

8] 한국방송통신전파진흥원

◦ 2017년도 하반기 15명 내외 채용(예상)
◦ 채용직종 : 무선국검사(40% 내외), 전파진흥(20% 내외), 기금(20% 내외), 방송통신진흥(20% 내외), 경영기획(5% 내외)

▢ 기관소개

○ 방송통신발전기금 관리 및 R&D 기획, 정책 연구, 방송통신콘텐츠 진흥, 전파 서비스 제공 등 **전파의 효율적 관리** 및 방**송·통신·전파의 진흥을 위한 사업**과 **정부로부터 위탁받은 업무를 수행**하는 기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 하반기 채용계획은 현재 미정으로 부서별 수요와 하반기 퇴직자를 고려하여 하반기 채용 규모가 확정될 예정
- 하반기(6월경) 채용규모는 지난 3년간 채용규모를 살펴보면 어느 정도 예상을 할 수 있을 것이라는 인터뷰 답변
- 일반적으로 무선국검사(40% 내외), 전파진흥(20% 내외), 기금(20% 내외), 방송통신진흥(20% 내외), 경영기획(5% 내외) 직종 채용
- 신입직은 채용형 인턴으로 선발하여, 3개월 근무 후 정규직 및 무기계약직 전환
- 인턴 및 체험형 인턴 채용이 하반기에 있을 예정
- 장애인 채용은 제한경쟁으로 실시

[참고] 2017년도 상·하반기 채용 규모

< 하반기 인재채용 예상규모(3개년 평균) >

전파검사	전파진흥	기금	방송통신진흥	경영기획·지원	계
4	2	2	6	1	15

< 상반기 인재채용규모 >

전파검사	전파진흥	기금	방송통신진흥	경영기획·지원	계
10	7	3	5	0	25

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 필기전형(직업기초능력평가, 인성검사) → 면접전형(직업기초능력 면접, 직무수행능력 면접) → 합격자 발표(신체검사, 신원조회)

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어

- TOEIC 점수는 800점 이상 우대

○ 자격증

- 채용분야별 필수자격(검사분야) 및 업무관련 자격소지자 우대

구분	자격종목	점수	비고
공통	한국사능력검정시험 3급 이상	3	1개만 인정
채용분야별	채용분야별 기술사급 자격증 공인회계사 세무사 회계관리사 법무사 변호사	6	
	채용분야별 기사급 자격증 재무위험관리사 투자자산운용사	4	
	채용분야별 산업기사급 자격증 금융투자분석사	3	
	채용분야별 기능사급 자격증 전산회계운용사 3급 이상 세무회계 3급 이상 기업회계 3급 이상 워드프로세서 컴퓨터활용능력 2급 이상 (펀드·증권·파생상품)투자권유자문인력 (펀드·증권·파생상품)투자권유대행인	2	

○ 가산점
- 본사이전지역 인재 가산점은 서류전형 3점 가산점
- 장애인, 국가유공자 등의 가산점은 서류전형 5~10점 가산점
- 정부 및 공공기관 청년인턴 경험 3점 가산점
※ 단, 서류전형 시 최고 가산점 1개만 인정

○ 기타
- 학력제한은 없고 채용인력의 30% 정도는 경력직, 70% 정도는 신입직으로 경력직은 석·박사, 신입직은 석사, 대졸자가 많음
- 채용 지원 현황을 살펴보면 전반적으로 비수도권 및 지방대학(지역 대학 포함) 지원비율이 많이 올랐음

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

그룹 스터디 등을 활용하여 취업을 준비하라.
* 상대적으로 서울·경기권의 학교와 비교경쟁에서 뒤처지는 면이 있어 학교 공부 외에도 취업을 위한 노력이 필요하다.

기금분야에 관심이 있다면 관련분야 경험을 쌓는 것이 입사 시 유리할 수 있다.
* 기금분야의 경우 경력직의 비율이 높다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 무선국 검사

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	02. 통신기술	02. 무선통신구축	01. 무선통신시스템구축
			03. 무선통신망구축
		03. 통신서비스	06. 이동통신서비스
15. 기계	09. 항공기제작	03. 항공기정비	06. 항공기전기·정비
09. 운전·운송	03. 선박운전·운송	03. 선박통신	03. 선박통신

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 무선통신시스템구축 요구사항분석, 무선통신망 기술기준적용, 이동통신 서비스 검사, 항공기 통신계통 점검, 통신설비기능시험, 무선국 운용관리

○ 필요지식

- 국내·외 전파관련 조직 이해와 국내 전파법령 및 관련 기술기준
- 무선통신망 구축에 대한 이해
- 무선국검사방법 및 측정장비 사용에 대한 지식
- 항공통신장비·주파수대에 대한 이해
- 해상 국내·외 통신법규에 대한 이해
- 전파법령에서 규정하는 무선종사자에 대한 이해

○ 관련자격

- (필수) 운전면허증(2종이상)
- (필수) 무선설비기사/산업기사, 전파전자통신기사/산업기사, 정보통신기사/산업기사, 방송통신기사/산업기사 중 1개
- (우대) 한국사능력검정시험 3급 이상, 영어 토익 800점 이상

2) 전파진흥

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	02. 통신기술	02. 무선통신구축	01. 무선통신시스템구축
			03. 무선통신망구축
		03. 통신서비스	06. 이동통신서비스
15. 기계	09. 항공기제작	03. 항공기정비	06. 항공기전기·정비
09. 운전·운송	03. 선박운전·운송	03. 선박통신	03. 선박통신

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 무선통신시스템구축 요구사항분석, 무선통신망 기술기준적용, 이동통신 서비스 검사, 항공기 통신계통 점검, 통신설비기능시험, 무선국 운용관리

○ 필요지식

- 국내·외 전파관련 조직 이해와 국내 전파법령 및 관련 기술기준
- 무선통신망 구축에 대한 이해
- 무선국검사방법 및 측정장비 사용에 대한 지식

- 항공통신장비·주파수대에 대한 이해
- 해상 국내·외 통신법규에 대한 이해
- 전파법령에서 규정하는 무선종사자에 대한 이해

○ 관련자격
- (필수) 운전면허증(2종이상)
- (필수) 무선설비기사/산업기사, 전파전자통신기사/산업기사, 정보통신기사/산업기사, 방송통신기사/산업기사 중 1개
- (우대) 한국사능력검정시험 3급 이상, 영어 토익 800점 이상

3) 기금

대분류	중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
	03. 재무,회계	01. 재무	01. 예산
		02. 회계	01. 회계감사

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 사업별 투자 관리, 예산관리, 연간종합 예산수립, 회계정보 시스템 운용

○ 필요지식
- 자산운용, 자산운용 성과분석, 연간 자금운용계획 수립 등

○ 관련자격
- (우대) 경상계열 전공자 및 금융기관, 공공기관 자산운용 경력자
- (우대) 투자자산운용사, 금융투자분석사, 재무위험관리사, (펀드·증권·파생상품) 투자권유자문인력 및 투자권유대행인
- (우대) 한국사능력검정시험 3급 이상

4] 방송통신진흥

대분류	중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
20. 정보통신	03. 방송기술	01. 방송제작기술	01. 방송중계
			02. 방송품질관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 사업환경 분석, 중계방송기획, 법·제도 관리

○ 필요지식

- 방송통신 국내외 기술동향
- 경영 전략과 사업 핵심 활동
- 유관기관 관리방안
- 조사 계획에 따른 프로젝트 관리

○ 관련자격

- (우대) 정보기술분야 기술사, 무선설비기사/산업기사, 전파전자통신기사/산업기사, 정보통신기사/산업기사, 방송통신기사/산업기사
- (우대) 한국사능력검정시험 3급 이상, 영어 토익 800점 이상

5] 기금운용

대분류	중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무	01. 기획, 사무	01. 경영기획	01. 경영기획
	01. 재무, 회계	01. 재무	01. 예산
		02. 회계	01. 회계감사

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 사업별 투자 관리, 예산관리, 예산편성지침수립, 연간종합예산수립

○ 필요지식

- 기금기획 : ICT 산업 현황·동향, 사업계획·예산 수립, 예산관련 법제도에 관한 이해

- 회계학 : 재무회계로서 회계원리 중급회계 수준
- 재무관리 : 화폐의 시간가치, 자본예산에 따른 투자의사결정 기법
- 금융·경제·경영 관련 상식

○ 관련자격
- (필수) 공공기관·금융기관 분야 자산운용·회계업무 관련 4년 이상 경험자
- (우대) 회계 관련 자격증
- (우대) 한국사능력검정시험 3급 이상, 영어 토익 800점 이상

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 방송미디어, 스마트미디어, 콘텐츠 관련 인력

9] 한국콘텐츠진흥원

◦ 2017년도 15명 내외 채용
◦ 채용직종 : 사업관리 및 일반행정(12), 그 외 전문직종(3)
 - 대졸신입사원은 대부분 사업관리 및 일반행정직종에 해당

▢ 기관소개

○ **문화콘텐츠 사업 육성 정책을 효율적으로 수행**하기 위해 정부에서 설립한 특수법인으로 음악, 애니메이션, 캐릭터 등 **주요 문화콘텐츠 산업의 종합 지원 및 육성**을 통해 한국이 세계적인 **문화콘텐츠 강국으로 도약하도록 기틀을 다지고자 설립**한 기관

○ **(사업영역)** 콘텐츠제작지원, 유통·마케팅·금융지원, 해외진출지원, 문화기술(CT) 개발 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업지원, 산업정보 분석 및 정책개발, 이야기산업 육성, 창작 인프라 조성 및 정보제공, 문화창조아카데미(인력양성/융복합 콘텐츠 기획 및 창업, 융복합 콘텐츠 구현 등), 문화창조벤처단지(융복합 공연장 운영, 융복합 공연 콘텐츠 기획·개발·제작지원 등)

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 27여명 채용계획(계약직 제외)
 - (2017. 1월) 11명 채용 확정(채용형 인턴 전환)
 - (상반기) 3명 내외 전문직종 경력직 채용예정
 - (하반기) 13명 내외 사업관리 및 일반행정 분야로 채용형 인턴 채용예정
  * 3～4개월 수습 후 2018. 1월 정규직 전환(70~90%)
 - 고졸, 장애, 보훈 채용여부는 미정

○ 계약직은 상·하반기 10명 이내 채용예정이나 미확정

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 직업기초능력평가 → 역량면접(NCS 기반) → 최종(인성)면접 → 신체검사 및 신원조회 → 합격자 발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어

- 제한없음

○ 자격증

- 신입기준 제한없음
- 참고사항이고 별도 점수 부여 없음

○ 가산점

- 이전지역 인재는 가산점 5%, 비수도권 지역인재는 가산점 2%로 서류, 필기, 면접 각각 가산점 부여(2016년 기준)

  * 지역인재의 채용률 제고방안 검토중에 있음

○ 기타

- 작년 정규직 채용인원(정규직 전환 + 채용인력)이 많았는데 주로 외부적 요인(신규사업, 예산 증원 등)에 의해 인원이 늘었다 함

  * ('14년) 20.5명 -> ('15년) 15명 -> ('16년) 42명

- 나주로 이전 후 전체적으로 지원자는 늘었으나 지원자의 수준이 높아진 것은 아님

  * 전반적으로 서울·경기권에서 지원하는 인원의 현장 및 실무 지식이 높음

- 작년의 경우 채용 시 자기 경쟁력 부문*을 중요하게 보았음

  * ex) 컨텐츠를 해외에 팔아보겠다는 개척자세 같은 남들과는 다른 진취적인 모습

  ** 채용 시 바뀔 수 있는 부분으로 참고사항임

- 역량 및 최종(인성) 면접은 20분 내외로 진행됨(2016년 기준)

  * 역량면접은 문제해결능력 위주로 테스트하며 간부 및 실무자가 면접 실시

  ** 최종(인성)면접은 임원 면접 실시

- 광주지역 일부 대학에서는 체험형 인턴 MOU가 체결되어 있어 해당 사업에 참여하는 것도 좋은 기회라 생각됨

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

입사지원 전 **기관에 대한 이해도**를 높여라.
* 한국콘텐츠진흥원은 **콘텐츠를 제작하는 기관이 아니다**!

자기소개서 작성 시 **사업의 이해도**와 관심을 보여주면 좋겠다.
* 지원자의 80~85%가 서류전형에서 탈락한다.
** 기관의 특성, 성격을 파악하고, 경험등을 활용하여 입사 후 사무 행정에 적용시켜 발전적인 방향으로 나아갈 수 있는지를 어필하라.

콘텐츠 산업의 전반적인 **문화를 이해**하고 팀프로젝트, 아카데미(진흥원 자체 프로그램) 등에 참여하여 스스로 **역량을 발전**시켜라.
* 일반적인 행정업무는 입사 후 배울 수 있으나 콘텐츠 분야 지식은 입사 후 배우기에는 늦은감이 있다.
** 콘텐츠 산업 분야는 **범위가 광범위** 하다. 꾸준한 관심이 필요하다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 사업관리 및 일반행정

대분류	중분류	소분류	세분류
01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리
02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정
08. 문화·예술·디자인·방송	03. 문화콘텐츠	03. 문화콘텐츠유통서비스	01. 방송콘텐츠
			02. 영화콘텐츠
			03. 음악콘텐츠
			04. 광고콘텐츠
			05. 게임콘텐츠
			06. 애니메이션콘텐츠
			07. 만화콘텐츠
			08. 캐릭터
			09. 스마트문화앱

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 경영계획 및 사업계획 수립
- 제작지원, 유통지원 등 프로젝트 수행 관리
- 예산 편성 및 집행관리
- 행정문서 및 보안 관리

○ 직무수행내용

- 콘텐츠 산업 지원을 위한 사업계획, 예산관리, 프로젝트 관리, 콘텐츠산업 동향 분석, 협업 등의 업무를 수행

○ 필요지식

- 콘텐츠산업 관련 지식
- 예산 편성 지침 등 공공기관 예산 관리 지식
- 프로젝트 수행 관련 지식

10) 한국문화예술위원회

◦ 2017년도 10여명 채용예정
◦ 채용직종 : 일반행정, 정보보안, 하우스매니저, 기금운용 등

▢ 기관소개

○ **문화예술진흥을 위한 사업과 활동을 지원**하기 위하여 설립한 문화체육관광부 산하 공공기관으로 모든 이가 **창조의 기쁨을 공유**하고 **가치 있는 삶을 누리게 하는 것**을 **목적**으로 하고 있는 기관

○ **기초예술분야 활성화**를 위한 기관 경영기획 및 관리, 예술정책, 사업기획 및 운영(창작자, 매개자, 향유자, 예술인력 지원 사업 등)

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 10여명 채용계획(계약직 제외)

구분	채용분야	채용시기	지원자격	비고
경력	정보보안	17. 2월	▹ 관련업무 3년 이상 경력자 혹은 관련 공인자격증 취득자	무기직
경력	하우스매니저	17. 3월	▹ 관련업무 3년 이상 경력자	무기직
신입	일반행정	17. 3월	▹ 만 34세 미만(청년인턴 채용기준) - 별도 학력, 성별, 경력제한 없음	정규직
경력	-	17.하반기	▹ 관련업무 3년 이상 경력자	정규직

- 일반적으로 타 공기업에 비해 인원 규모(190명 내외)가 적어 채용규모는 상대적으로 적음
- 결원 및 임금피크제로 인한 신규인원 TO 발생 시 채용인원이 확정되고 있으며 평균적으로 한해 10명 내외로 채용되는 편임
- 계약직, 파견직 채용의 경우 부서요청에 따라 상시 채용

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 신체검사, 신원조회 → 합격자 발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어 및 자격증
- 필수요건 사항이 아니며 직무능력 참고사항

○ 가산점
- 이전지역인재(광주·전남) 가산점은 각 전형 5점 부여
- 장애인 가산점은 전형단계별 5점 부여, 국가유공자는 5~10점 부여

○ 기타
- 지원자 및 채용직원의 전공은 다양한 편
- 어문계열, 인문계열, 예술관련학과의 지원도 많음
- 2016년 신입사원 채용 시 경쟁률은 200:1 정도
- 지방이전 이후에도 수도권 소재 지원자의 많은 지원 지속

< 인사담당자가 말하는 입사준비 Tip >

입사지원 전 **기관에 대한 이해도**를 높여라.
* 한국문화예술위원회는 **기초예술분야를 지원하는 기관**이다! 기관의 목적에 대한 이해가 필수적이다.
** '공공기관 입사', '행정업무 수행' 등의 단순 지원동기를 넘어 기관이 수행하는 사업과 문화예술지원정책에 대한 이해가 필요하다.

입사를 위해 문화예술분야에서의 **꾸준한 경험과 관심이 필요하다.**
* 공공기관 입사준비를 통해 단편적/피상적 내용을 어필하는 지원자보다 경력/교육사항/기타활동 등 **문화예술에 지속적인 관심을 보이고 활동**해야 채용기회가 높아진다.
** 문화재단, 문화예술 유관기관 등에서의 근무경험, 기타활동사항 등을 입사지원 시 어필한다면 유리할 수 있다.

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 일반행정

대분류	중분류	소분류	세분류
08. 문화예술디자인방송	01. 문화·예술	01. 문화예술경영	02. 문화·예술행정
02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정

1-1) 문화예술행정

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 문화기관 경영기획 : 전략수립, 재정・예산 관리, 성과관리
- 문화정책 개발 및 연구 : 문화정책 기획, 통계조사, 현황 분석
- 지원사업 운영 : 공모 및 심사, 지원금 관리
- 문화사업 기획 : 사업 기획, 운영

○ 직무수행내용

- 문화기관경영기획 : 기관 전략 수립, 사업예산 및 각종 지침 수립, 성과관리 및 각종 외부 평가 대응
- 문화정책개발·연구 : 기초예술분야 지원정책 연구 및 세부 사업 계획 수립
- 지원사업 운영 : 기초예술분야 창작자 지원을 위한 공모·기획·국제교류 사업 운영(문학, 시각예술, 연극, 음악, 무용, 전통 분야)
- 문화사업 기획 : 기초예술분야 향유자 확대, 인력 양성 지원 사업 및 문화예술 후원 활성화 사업 운영

○ 필요지식

- 문화기관경영기획 : 공공기관 경영과 관련된 법, 제도에 대한 이해, 예산계획 수립 및 운용에 대한 지식, 문화예술분야 사업의 투입과 산출물에 대한 이해
- 문화정책개발·연구 : 문화예술 정책 및 문화예술 현장에 대한 이해, 인문학, 어학, 수학에 대한 기초 지식, 문화예술정책에 대한 수요자의 니즈 이해
- 지원사업 운영 : 예술 지원정책에 대한 이해, 지원사업 절차 전반에 대한 이해
- 문화사업 기획 : 예술 현장 동향에 대한 이해, 예술단체·예술가에 대한 지식

1-2) 문화예술행정

○ NCS 기반 능력단위(요소)
- 문서작성 : 문서기안, 자료조사 및 정리
- 사무행정 회계처리 : 경비 회계 처리
- 회의운영·지원 : 회의준비, 운영, 정리

○ 직무수행내용
- 문서작성 : 사업수행을 위한 각종 기안문 및 보고자료 작성
- 사무행정회계처리 : 사업예산 지출 계획 수립, 회계시스템을 통한 비용 결의, 예산 집행 현황 관리
- 회의운영·지원 : 위원회 회의, 자문회의, 사업설명회, 유관기관 관계자 회의 등 각종 회의 운영

○ 필요지식
- 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 문서작성 규칙
- 기본 회계 지식, 회계 규정, 경비처리 지침
- 회의 종류, 운영방법, 회의규정, 회의 보고서 작성 지침

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 국제교류분야 인력 양성 필요
- 순수예술 확산 위한 인력

11) 사립학교교직원연금공단

◦ 2017년도 12명 채용
◦ 채용직종 : 경영/회계/사무, 통계, IT, 건설

▢ 사업분야

○ 사립학교 교직원의 퇴직·사망 및 직무상의 질병·부상·장애에 대하여 적절한 급여 제도를 확립함으로써 교직원 및 그 유족의 경제적 생활 안정과 복리향상에 기여하기 위해 설치된 기관

▢ 인재채용계획

○ 2017년도 12명 채용(대졸 10, 고졸 2)
- 2월말 공고하여 현재 채용진행 중(1년 1회 채용)
  * 대졸 채용직종(10) : 경영/회계/사무(5), 통계(2), IT(2), 건설(1)
  ** 고졸 채용직종(2) : 경영/회계/사무(2)
- 채용형인턴으로 채용하여 3개월 후 평가결과에 따라 70%이상 정규직 전환
  * (참고) 2016년도 채용형 인턴 17명 채용, 정규직 17명 전환
- 한해 보통 10명 내외로 채용함

▢ 채용절차

○ 서류전형 → 필기전형(직무논술/직업기초) → 실무면접 및 인성검사 → 임원면접 → 신체검사, 신원조회 → 합격자 발표

▢ 지원자격 및 채용현황

○ 외국어
- NCS 채용으로 인하여 외국어 지원 제한 없음
  * 단, 면접 시 간단한 영어면접이 일부 있을 수 있음.

○ 자격증

- 한국사 3급 이상 보유자만 지원 가능

○ 가산점

- 이전지역 및 비수도권 지역 인재 가산점 있음
- 국가유공자, 장애인 가산점은 각 전형 가산점 있음

○ 기타

- 기본적인 인성과 CS마인드, 공공성을 가지고 업무에 임하는 태도를 가진 인재 필요로 하고 있음
- 지원하고자 하는 분야 지식은 필수
- NCS 채용으로 인하여 지원현황에 대한 자료는 별도 분석자료*는 없음. 또한, 채용 시 블라인드 면접 실시

* 지원학교, 외국어성적, 학점 등

▢ 직종별 직무능력 및 필요교육

1) 경영/회계/사무(대졸)

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
			02. 경영평가
		02. 홍보·광고	01. 기업홍보
	03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계·감사
			02. 세무

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 경영기획 : 02.경영방침 수립, 03.경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 06.예산관리
- 경영평가 : 02.경영평가관련 정보수집, 06.경영평가활동 수행, 07.경영평가 결과 보고서 작성, 08.경영평가 모니터링
- 기업홍보 : 03.온라인 홍보, 04.출판 홍보, 05.언론 홍보, 11.기업홍보 모니터링
- 회계·감사 : 01.전표관리, 02.자금관리, 04.결산관리, 06.재무분석

- 세무 : 01.전표관리, 04.원천징수, 05.부가가치세 신고, 06.종합소득세 신고, 08.지방세 신고, 09.기타세무 신고, 14.법인세 신고

○ 필요지식

- 경영기획 : 핵심가치체계, 전사목표에 대한 개념, 미션에 대한 개념, 핵심가치의 정의
- 경영평가 : 정보활용의 기초, 정보분류체계, 평가목적, 조직 내 부서 간 이해관계, 경영전략, 재무제표 분석, 재무관리론, 의사결정론, 조직부서별 역할 연계
- 기업홍보 : 온라인 채널별 특성, 고객유형, 홍보방법
- 회계·감사 : 교환거래, 손익거래, 혼합거래, 입금·출금·대체전표에 대한 지식, 계정과목에 대한 지식, 재무제표 상호연계성, 재무제표
- 세무 : 연말정산 대상소득, 법령에 열거한 종합소득금액 합산대상 범위, 개정세법, 법령에 따른 산출세액 계산방법, 지방세특례제한법의 공제·감면·특례규정

○ 관련자격

- 사무자동화산업기사, 전산회계운용사, ERP정보관리사(인사, 회계), 회계관리, 전산세무, 전산회계, 경영지도사, CS Leaders, 경영지도사, 세무회계, 공인회계사, 세무사, 재경관리사 등

2) 경영/회계/사무(고졸)

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
			02. 경영평가
		02. 홍보·광고	01. 기업홍보
	03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계·감사
			02. 세무

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 총무 : 07.업무지원, 09.복리후생지원
- 사무행정 : 01.문서작성, 03.데이터관리, 07.사무행정 업무관리
- 고객관리 : 06.고객 필요정보 제공, 10.고객지원과 고객관리 실행

○ 필요지식

- 총무 : 표준계약서 작성, 관련 법규, 벤치마킹 방법, 복리후생 시설 관리
- 사무행정 : 문서의 체계, 자료정리 분류, 데이터의 관리방법, 공지문서 종류와 기준
- 고객관리 : 고객 관계 유지를 위한 타사 벤치마킹, 매체 유형 및 특성

○ 관련자격

- 전자상거래관리사, 사회조사분석사, 경영지도사, 컴퓨터활용능력, 전산회계운용사

3) 통계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	03.통계조사
03. 금융·보험	01. 금융	02.금융상품개발□	03.연금상품개발

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 통계조사 : 02.표본설계, 03.설문설계, 05.자료처리, 09.기술통계분석, 10.회귀분석, 11.응용통계분석, 15.2차자료분석
- 연금상품개발 : 01.연금시장 분석, 07.연금계리, 10.연금상품 사후관리

○ 필요지식

- 통계조사 : 표본 추출 방법, 개인정보보호법, 통계적 분석, 설문의 논리적 구성, 조사대상 배경 지식, 기초통계표 분석, 통계 프로그램 활용법, 자료의 분포 및 검정통계량, 독립변수와 종속변수의 설정, 기술통계량(자료의 중심위치 파악, 산포도)의 종류와 의미, 추론통계 적용, 기술통계 분석법, 추정과 가설 이론과 가설 설정, 신뢰도, 타당도에 대한 이론, 상관분석과 회귀분석의 차이점, 단순회귀 분석에 대한 이론
- 연금상품개발 : 연금계리 지식, 보험계리 지식, 재무분석 지식, 금융공학, 통계분석 지식, 금융자산 평가 방법

○ 관련자격

- 사회조사분석사 1급/2급, 보험계리사, 재무위험관리사(국내FRM)

4) IT

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	02. 응용 SW 엔지니어링
		03. 정보기술운영	01. IT 시스템 관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 응용SW엔지니어링 : 01.요구사항 확인, 03.애플리케이션 구현, 05.데이터 입출력 구현, 06.통합 구현, 07.개발자 테스트, 25.화면 구현
- IT시스템관리 : 05.응용SW 운영관리, 10.IT시스템 사용자 지원

○ 필요지식

- 응용SW엔지니어링 : 프로그램 언어(C, C++, Java-JSP/Servlet 등)와 도구(IDE 등)의 활용방법에 대한 이해, 데이터베이스에 대한 이해, SQL(Structure Query Language)
- IT시스템관리 : 어플리케이션에 구현된 시스템 구현 및 사용 방법, 정보시스템 운영관리 지침에 대한 개념

○ 관련자격

- 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 데이터아키텍처전문가, 정보시스템감리사, 정보기술프로젝트관리전문가(IT-PMP)

5) 건설

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03.일반사무	02.사무행정
		01.총무	02.자산관리
		02.회계	01.회계·감사
14.건설	01.건설공사관리	02.건설시공관리	03.건설공사환경관리
			04.건설공사공무관리
		03.건설시공후관리	01.유지관리

○ NCS 기반 능력단위(요소)

- 사무행정 : 01.문서작성, 03.데이터 관리
- 자산관리 : 01.자산관리 목표수립, 02.자산관리 계획수립, 03.자산취득, 04.업무용 부동산관리, 06.비업무용 자산관리, 07.자산처분, 08.위탁관리, 09.자산위험관리, 10.자산평가보고
- 회계·감사 : 03.원가계산, 06.재무분석
- 건설공사환경관리 : 01.공사환경 특성 파악, 02.환경관련규정 검토, 04.환경영향평가서 이행, 08.에너지 및 온실가스 저감
- 건설공사공무관리 : 01.현장착공 관리, 02.설계적정성 검토, 03.실행예산 관리, 04.계약 관리, 08.현장준공 관리, 09.고객 관리, 10.하자 관리
- 유지관리 : 01.유지관리 계획 수립, 02.유지관리 행정업무 수행, 07.보수·보강 설계, 12.유지관리 개선사항 피드백

○ 필요지식

- 사무행정 : 문서기안 절차, 정보를 비교조사 할 수 있는 기술적 지식, 보안 규정, 개인정보보호법
- 자산관리 : 부동산학 개론, 회계 기초 지식, 예산의 개념, 자산의 현금흐름 산출 법, 시장 환경 분석, 부동산 관련 법규, 부동산 권리분석, 부동산 시장의 이해, 수익성 분석법, 임대차 관련법, 시설 유지 관리 방안, 계약법, 수익성분석, 국세 및 지방세법, 자산운영 성과 분석 방법, 관리회계, 보고서 작성법
- 회계·감사 : 원가계산방법, 재무제표, 원가관리 개념, 손익분석
- 건설공사환경관리 : 기초자료, 계약서, 과업지시서, 도급내역서, 계약관련서류, 온실가스 저감 및 에너지 절감 계획 수립, 장비연비효율성능 및 적합성 파악
- 건설공사공무관리 : 건설기술진흥법, 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률, 회계예규 등 관련법률, 회계처리 기본지식 및 실행예산 작성법, 설계도서 및 현장여건에 대한 지식, 각종 시방서 및 설계기준에 대한 지식, 현장여건과 시공에 대한 지식, 수량산출 근거에 대한 지식, 단가산출 근거에 대한 지식, 물가변동으로 인한 계약금액 조정방법, 하자 여부를 판단, 해당 시설물 특성, 해당 설계도서, 하자보수 공사 감독업무 수행지침

- 유지관리 : 준공도서(유지관리지침서 포함) 파악 지식, 시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초 지식, 계약관련 각종 법규 해석 지식, 기타 건설관련 법규 해석 지식, 설계도서 파악 지식, 시설물의 균열, 누수, 침하, 변형, 파손, 결함 등의 손상 부위 상태 점검 지식, 시설물의 손상 상태 확인 지식, 준공도서 파악 지식, 평가 결과 분석 방법 지식

○ 관련자격

- 건축기사, 건축설비기사, 실내건축기사, 토목기사, 건설안전기사

▢ 중장기적 양성 필요인력

○ 고객만족관점의 연금업무상담업 등

[별첨] 설문지

빛가람 혁신도시 이전공공기관 채용동향 파악

안녕하십니까? 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.
광주광역시와 광주지방고용노동청은 **빛가람 혁신도시 이전 공공기관 및 관련업체에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해** 이전기관의 **2017년도 채용동향을 파악**하고 있습니다. 바쁘시더라도 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.
※ 본 조사는 광주지역인적자원개발위원회가 실시하고 있습니다.
※ 문의 : 김현웅 주임연구원 Tel. 062-350-5825

2017년 2월

기관명칭			
기관소재지			
성 명		직 책	
소속부서		전화번호	

1. 귀사의 인재채용 계획(채용분야, 채용인원, 채용시기)을 말씀해주십시오.

구분	채용분야	인원	채용시기	지원자격
신입 (대졸자)				
경력 (대졸자)				
고졸				
장애인등				

2. 작년에 채용되었던 인재의 평균스펙은 어느 정도 입니까?

** 직종에 상관없는 공통요건을 의미합니다.*

** 채용기준 내용 포함*

자격증	
외국어	
기타(채용 가산점 여부)	

3. 각 직종별로 요구되는 직무능력(NCS) 및 이를 위한 필요 선행교육에 대해 말씀해주십시오.

** 앞 페이지에 기입한 채용분야별로 말씀해주십시오.*

채용분야	직무 NCS	직무능력	필요지식

채용분야	직무 NCS	직무능력	필요지식

채용분야	직무 NCS	직무능력	필요지식

4. 그 외 공통적으로 필요한 교육에 대해 말씀해주십시오.

5. 지금 당장 필요하진 않더라도 중·장기적으로 양성되어야 할 인력이 있다면 말씀해주십시오.

6-1. 지난 3년간 빛가람 혁신도시로 이전한 공공기관의 지역인재 채용 비율은 전국 평균 수준인 12.3%의 채용률을 보여주고 있고, 2016년의 채용률의 경우 2015년도 보다 감소(△2.8%)되었는데 그 이유는 무엇이라고 생각하시나요?

6-2. 채용 시 가장 중요하게 보는 항목은 무엇인가요?

※ 광주·전남 공공기관 채용률[국토교통부]

지역	2014년도			2015년도			2016년도			비고
	전체	지역	비율(%)	전체	지역	비율(%)	전체	지역	비율(%)	
광주·전남	1,765	198	11.2	2,077	296	14.2	2,316	264	11.4	